



Rapport

TILL KOMMUNSTYRELSEN 4 FEBRUARI 2020

Höganäs vision 2015- 2025

DEVIS: HÖGANÄS - VÄL VÄRT ATT INVESTERA I

ÖVERGRIPANDE BEFOLKNINGSMÅL: 30 000 INVÅNARE TILL 2025

RESA: FRÅN KOL TILL DIAMANT



HÖGANÄS
KOMMUN

TREDJE BÄSTA TEKNIKKOMMUNEN 2019

Höganäs kommun hamnade i topp i SKRs undersökning av det som kallas kommunal teknik; hanteringen av vägar, cykelvägar, parker, lekplatser, renhållning, vatten och avlopp. Det är invånarna i 102 kommuner som svarat på en enkät via SCB.

Mest nöjda är medborgarna i Höganäs kommun med skötseln av parker, vattenkvalitet och hämtning av avfall vid bostaden. Förra gången kommunen var med i undersökningen hamnade vi på plats 7 i Sverige.

RENOVERING AV LERBERGETS VATTENTORN

Renovering av Lerbergets vattentorn har startats upp. Transport och montering av byggställningar runt vattentorn och pelare är i gång. Byggställningarna beräknas vara klarmonterade första veckan i mars. Hela vattentornet kommer då att vara övertäckt.

TVÄTT, BLÄSTRING, BETONGLAGNING OCH MÅLNING

Arbetsmoment nummer två blir tvättning av hela ytan på vattentornet. Därefter är det dags för vattenblästring med ca 2000 bar av de lokala skadorna på betongen, samt skadeinventering och markering av skador. Vattenblästringen av cirka 350 m² och snittdjup på 40 mm innebär bortbilning av cirka 14 m³ skadad betong.

Vattenblästringen bör vara klar i vecka 17-25, då en betonglagning ska påbörjas. Hårt angripen armering som kan påverka konstruktionens funktion ska avlägsnas och

ersättas med ny armering. Bortbilad betong ersätts med ny frostbeständigt reparationsbruk.

Sista etappen i projektet är målning av hela vattentornet. Slutbesiktning av hela projektet planeras ske i augusti 2020.

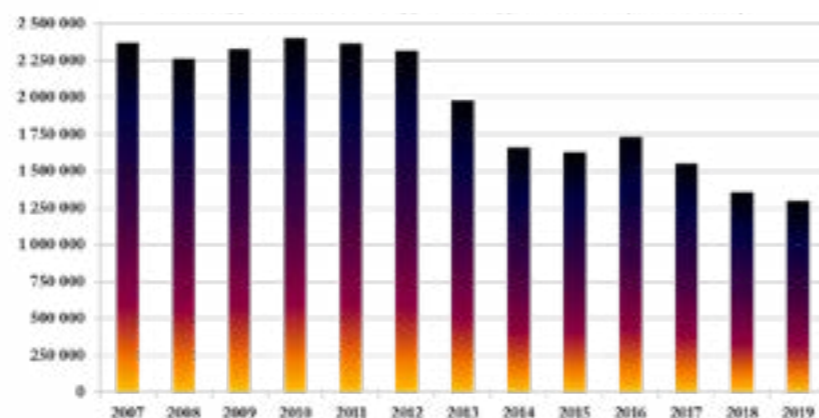
SOLCELLER OCH ELENERGI

Under hösten har 6 nya solcellsanläggningar kommit på plats. De är placerade på Centralförrådet, Räddningstjänsten, Utvecklingscentrum, Delfinen, Stationshuset och Sälgen. Inkoppling pågår. Tillsammans har de nya solcellerna en effekt på 206 kW.

Sedan tidigare finns 6 solcellsanläggningar. Under 2019 producerade dessa 447 MWh solel. Den största anläggningen finns på reningsverket. Reningsverket har minskat sin elenergiförbrukning med 45 % sedan 2007 genom ny teknik, effektivare processer samt solcellsanläggningen.

Margareta Engkvist Björkenhal, förvaltningschef

ENERGIFÖRBRUKNING RENINGSVERKET (KWH/ÅR)



I början av mars beräknas hela i vattentornet i Lerberget att vara täckt av byggställningar då den stora renoveringen drar igång.

2020 I TOTALFÖRSVARETS SPÅR

Arbetet för räddningstjänstens kommer på det nya året bland annat att röra sig om ledningsförmåga, kompetenshöjning, beredskapsplanering, säkerhetsskydd, befolkningsskydd och kommunikation till allmänheten.

Under året som gick har räddningstjänsten haft fler utryckningar än vanligt, 485 stycken. Detta på grund av regnovädren i juni och augusti som bland annat orsakat att många källare blev översvämmade.

Helgerna med jul och nyår har varit mycket lugna i kommunen och det har inte varit några jul- och nyårsrelaterade händelser med ljus, spis eller fyrverkerier. Detta vittnar om att medvetenheten och försiktigheten är god bland kommunens invånare.

PERIODENS UTRYCKNINGAR

Under perioden som sträcker sig från den 4 december 2019 till den 30 januari 2020 har det varit 50 utryckningar som i huvudsak har fördelats enligt följande: 4 stycken brand i byggnad, 2 stycken annan brand, 8 stycken trafikolyckor, 14 stycken automatiska brandlarm och 13 stycken hjälp till ambulans. Till detta har det även varit förstärkning till annan kommun, utsläpp farligt ämne, drunkningstillbud, suicid och lyfthjälp.

NYA UTMANINGAR

Nytt År och nya utmaningar. År 2020 kommer att gå mycket i totalförsvarets spår med planering av kommunens

förmåga efter regeringens beslut. Några rubriker som kommer att beröras är ledningsförmåga, kompetenshöjning, beredskapsplanering, säkerhetsskydd, befolkningsskydd och kommunikation till allmänheten.

ÖVRIGA ANSVARSOMRÅDEN

Till detta kommer förvaltningens normala ansvarsområden med räddningstjänst, förebyggande arbete och myndighetsutövning. All verksamhet med utbildning och övning är igång tillsammans med tillsynsarbete enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) och kommunens handlingsprogram (LSO).

Årets början innebär också mycket uppföljning och rapportering av räddningstjänstens verksamhet till olika myndigheter tillsammans med medarbetarsamtal och lönesamtal samt budgetprocess för 2021.

Personalläget är lite ansträngt på grund av personal som slutat, sjukdom och utbildning. Detta kommer förvaltningen att lösa med hjälp av timanställning och samarbete med andra räddningstjänster under övergången.

Lars Scotte, räddningschef

Regntunga skyar i juni och augusti orsakade fler utryckningar än vanligt under 2019.

PERSONAL

ANTAL ANSTÄLLDA

2020-01-31	TILLSVIDARE- ANSTÄLLDA	VISSTIDS- ANSTÄLLDA
ORGANISATION	ANTAL PERSONER	ANTAL PERSONER
HÖGANÄS KOMMUN	1093	176
HOAB	589	99
TOTALT	1 682	275

Förändringen i jämförelse med förra rapporten är 2 färre tillsvidareanställda och 6 fler visstidsanställda totalt.

SJUKFRÅNVARO

SJUK- FRÅNVARO NÄMND	NOVEMBER	DECEMBER	HITTILLS 2020	motsv 2019
KS	4,8%	3,7%	3,0%	3,4%
UTB	5,2%	5,0%	3,2%	3,9%
SOC	5,1%	3,9%	2,9%	2,4%
HOAB	8,4%	8,7%	6,0%	6,7%
TOTALT	6,1%	5,8%	4,0%	4,4%

SJUK- FRÅNVARO KÖN	NOVEMBER	DECEMBER	HITTILLS 2020	motsv 2019
KVINNOR	6,6%	6,4%	4,4%	4,6%
MÄN	4,4%	4,0%	2,7%	3,8%
TOTALT	6,1%	5,8%	4,0%	4,4%

SJUK- FRÅNVARO ÅLDER	NOVEMBER	DECEMBER	HITTILLS 2020	motsv 2019
UPP TILL 29 ÅR	6,3%	4,5%	2,4%	2,8%
30-49 ÅR	5,9%	5,8%	3,7%	3,6%
+50 ÅR	6,3%	6,1%	4,6%	5,4%
TOTALT	6,1%	5,8%	4,0%	4,4%

SJUKFRÅNVARO - KORT OCH LÅNG

PER MÅNAD	KORT sjukfrånvaro	LÅNG sjukfrånvaro
DECEMBER	2,3%	3,5%
NOVEMBER	2,6%	3,5%
OKTOBER	3,1%	3,3%
SEPTEMBER	3,1%	3,0%
AUGUSTI	2,2%	2,9%
JULI	1,4%	3,2%
JUNI	1,6%	3,5%
MAJ	2,3%	3,6%
APRIL	2,5%	3,7%
MARS	3,2%	3,5%
FEBRUARI	3,0%	3,5%
JANUARI	2,9%	3,5%
TOTALT HITTILLS 2020	1,0%	3,0%
TOTALT motsv 2019	1,3%	3,1%
TOTALT motsv 2018	1,2%	4,1%

JANUARI-DECEMBER PER NÄMND	KORT sjuk- frånvaro	LÅNG sjuk- frånvaro	TOTALT HITTILLS 2019
KS	2,0%	2,6%	4,6%
UTB	2,0%	2,8%	4,9%
SOC	2,2%	1,5%	3,7%
HOAB	3,6%	4,9%	8,5%
TOTALT HITTILLS 2020	1,0%	3,0%	4,0%
TOTALT motsv 2019	1,3%	3,1%	4,4%
TOTALT motsv 2018	1,2%	4,1%	5,3%

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljnings-system QlikView. Detta och mycket annat har alla chefer tillgång till via arbetsnätet under rubriken "Personaluppföljning".

Vad och hur mycket man kan se i systemet, följer den behörighet man har i ekonomisystemet. Kort frånvaro är egen sjukfrånvaro dag 1-14. Lång sjukfrånvaro är från och med dag 15.

Höganäs Omsorg AB (HOAB) är inkluderad i totalsiffrorna och redovisas jämte nämnderna.

FRISKVÅRDSKONCEPTET VÄXER

Under januari utökade Höganäs kommun sitt friskvårdsutbud med viktväktarnas kurs "Wellness at Work" som ska pågå hela våren. Syftet med kursen är att utbilda och inspirera till hälsosammare val i livet. Det var totalt 30 platser som tillsattes utifrån intresserade medarbetares egna motiveringar om varför just de skulle få en av platserna. En coach kommer och inspirerar deltagarna under 12 veckor som då har tillgång till Viktväktarnas app där de kan registrera sina framgångar samt välja på över 3 000 olika goda och nyttiga recept.

Vårens gratis träning är också igång med start vecka 4. Det är väldigt hög bokningsfrekvens och en del pass är alltid fullbokade. Nyhet för våren 2020 är lunchyoga. Vid det första tillfället var det 16 personer som kom och utövade yoga sittande och stående utan att behöva byta om.

ÅRET MED FEELGOOD,
VÅR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Under 2019 har samarbetet med Feelgood kommit igång ordentligt. Avtalet började gälla 1 juli 2018 och det andra halvåret 2018 gick åt till att sätta rutiner och få samarbetet att fungera. Under 2019 har Höganäs

kommunkoncern köpt tjänster av Feelgood för 1 455 tkr. Höganäs omsorg AB står för cirka 485 tkr och kommunen för cirka 950 tkr. Av de 1 455 tkr har 61 % använts till så kallade efterhjälpande insatser. Det kan kort förklaras med att det är åtgärdande insatser för att få tillbaka medarbetare i arbete på ett eller annat sätt. Ofta är det läkarbesök, stödsamtal eller arbetsförmågebedömningar. 38 % har använts till förebyggande insatser. Det kan vara ergonomer som hjälper medarbetarna med lyftteknik, inställningar vid skrivbord eller liknande. Det kan också vara grupphandledning i grupper med tendenser till konflikter eller med en stressig arbetsmiljö. Vidare har cirka 1 % använts till främjande insatser. Främjande insatser handlar om att stärka det som redan fungerar bra. Det skulle kunna vara exempelvis föreläsningar om hälsa och välmående.

Under hösten genomfördes en utvärdering bland cheferna kring vad de tyckte om samarbetet med Feelgood och Feelgood som leverantör av företagshälsovård. I den utvärderingen framkom att man i stort var nöjd. Det fanns ett antal punkter där det framkom kritik. Denna har framförts till Feelgood och handlade om kostnader och återkoppling.



