



Rapport

TILL KOMMUNSTYRELSEN 8 SEPTEMBER 2020

Höganäs vision 2015- 2025

DEVIS: HÖGANÄS - VÄL VÄRT ATT INVESTERA I

ÖVERGRIPANDE BEFOLKNINGSMÅL: 30 000 INVÅNARE TILL 2025

RESA: FRÅN KOL TILL DIAMANT



HÖGANÄS
KOMMUN

SOMMAR MED TEKNISKA LÖSNINGAR

Coronasommaren har bjudit på nya tekniska lösningar för att informera om trängsel på våra populäraste badplatser. Dessutom har etapp 1 av ombyggnaden av Storgatan hunnit bli färdig. Nu blickar vi framåt mot en höst med stadsmiljö och medarbetarengagemang i fokus.

DIGITAL TRÄNGSELUPPLYSNING

Under 2020 har samhällsbyggnadsförvaltningen arbetat med att utveckla lösningar för att kunna hantera sensordata. I somras uppstod ett perfekt tillfälle att använda de nya kunskaperna i ett konkret och ganska tidspressat projekt: Att skapa en digital trängselupplösning på kommunens hemsida. Med hjälp av data som skickas från Telia var 15:e minut har geodataavdelningen tillsammans med IT-avdelningen byggt tre webbappar för att visualisera besöksstätheten på Kvickbadet, i Mölle hamn och vid Kullens fyr.

VI TAR TEMPEN PÅ MEDARBETARNA

Den här hösten kör vi igång med ett nytt arbetssätt för medarbetarengagemang och personaltrivsel. Det nya arbetssättet blir ett komplement till medarbetarenkäten och målet är att cheferna ska få en tydligare bild av hur medarbetarna mår för stunden. Som ett led i detta ska vi under hösten testa pulsmätningsskärmen i Winningtemp. I verktyget svarar medarbetarna anonymt på frågor om arbetsplatsen. Hela gruppens svar sammanställs i en temperatur som går att följa i realtid. Det kommer också gå att se kategoritemperaturer för till exempel ledarskap, arbetsglädje och delaktighet. Winningtemp testas fram till 31 december, innan vi utvärderar om det är rätt verktyg för det nya arbetssättet.

NYTT STADSMILJÖPROGRAM MED HÖGANÄSARNA I FOKUS

I våras informerade vi kommunstyrelsens arbetsutskott om att det har blivit dags att uppdatera

stadsmiljöprogrammet. Nu är arbetet med att ta fram ett första utkast i gång och tanken är att det nuvarande PDF-formatet ska ersättas med en digital lösning. På det viset blir stadsmiljöprogrammet lättare för invånarna att ta del av enklare att arbeta med. En annan uppdatering är att alla exempel i det nya programmet fotas i Höganäs. Förslaget kommer troligtvis att gå på remissrunda i höst, innan vi landar i en slutgiltig version.

STORGATAN: ETAPP 1 ÄR KLAR OCH ETAPP 2 HAR DRAGIT IGÅNG

Under sommaren blev etapp 1 i ombyggnaden av Storgatan färdig. Så här tycker några av de vi mött på stan om resultatet:

- Jag tycker det har blivit fantastiskt fint! Särskilt gångbanorna med teglet, det hoppas jag att vi får på resten av gatan också. Det har blivit en härlig atmosfär och omgivningarna med alla blommor är fina (äldre dam)
- Det har blivit finare, med mycket planteringar och blommor! (ung kille)
- Det är mycket mer öppet. Jag har inte varit i Höganäs på länge och trodde att det skulle vara trångt och mer av en vanlig gata här. Nu känns det som en riktig stadskärna, det är verkligen ett lyft. Här kan man vara mer nu. (medelålders kvinna)

Den 31 augusti gick startskottet för etapp 2. Arbetet gäller sträckan mellan Götagatan och Triangelplatsen och förväntas vara färdigt i juni 2021.

Jacob von Post, förvaltningschef

Under sommaren togs tre webbappar fram för att visualisera besöksstätheten på Kvickbadet, i Mölle hamn och vid Kullens fyr.

NORMAL STATISTIK TROTS TRÄNGSEL

Den operativa verksamheten i form av utryckningar har varit ungefär som normalåret under denna period. Inga större händelser har inträffat trots all rörelse i trafiken och med alla semesterfirare på stränder, berg och skog. Tidvis har det varit mycket torrt med eldnings- och grillförbud. Några små bränder har ägt rum på Kullaberg som troligtvis skett via grillning och ett par containerbränder som varit anlagda. I övrigt har det varit lugnt med bränder. Trafiken har varit tät på många orter och vägar och en del parkeringsbekymmer har förekommit, främst i Mölle som kunnat äventyra framkomligheten vid olyckor.

En lastbilsolycka på Prästavägen som kunde gått mycket illa ägde rum, men innebar enbart lindriga personskador. Ytterligare en trafikolycka på väg 112 vid Mjöhultskorset, även vid denna olycka blev det lindriga personskador. Tre lättare räddningsuppdrag på Kullaberg varav ett på Nimis som togs via båt. En avgrävd naturgasledning på Allégatan gjorde att vi fick stänga av vägen och gasen i båda riktningar och tillkalla ägaren för reparation.

KVICKBADET

Kvickbadet med strandvårdar och räddningsman har tidvis varit hårt belastade, främst den yttre bryggan som matar till många attraktioner. Det har tidvis varit omöjligt att få folk att hålla avstånd och visa respekt för varandra trots alla skyltar och uppmaningar. Det är oftast egenansvaret som brister om att hålla avstånd.

Under denna period, som sträcker sig från den 11 maj 2020, har det varit 129 utryckningar jämfört med 212 stycken under samma tid 2019. Skyfallen i augusti 2019 med ett 50-tal översvämmade källare samt de färre automatiska brandlarmen i år är den stora förklaringen till differensen.

UTRYCKNINGAR

Under denna period 2020 har utryckningarna i huvudsak varit enligt följande: 11st (18) brand i byggnad, 10st (7) annan brand, 19st (22) trafikolyckor, 23st (54) automatiska brandlarm, 28st (45) hjälp till ambulans, till detta har det även varit förstärkning till annan kommun, utsläpp farligt ämne, drunkningstillbud, suicid, lyfthjälp och djurräddning.

UTBILDNINGAR OCH KRISGRUPP

Endast ett fåtal utbildningar och tillsyner har gjorts under denna period med tanke på pandemin att inte exponera andra eller sig själv för smitta.

Krisgruppen har haft möte en gång i veckan främst med inriktning vård och besöksnäring. De mest diskuterade ämnena har varit trängsel på Kvick, Mölle och Kullaberg, sophantering, trafik och parkeringsproblem. Skyddsutrustning för vårdpersonal var en utmaning inledningsvis men efter hand löstes detta också. Nu är det en god tillgång och ett lager är uppbyggt. Covid-19 och varianter på det kommer sannolikt att bestå över en längre tid så detta kommer vi alla att behöva förhålla oss till och anpassa verksamheterna därefter.

Lars Scotte, räddningschef

Efter en sommar med mycket trängsel under vissa perioder på vissa platser - Glöm inte! Tvätta händerna - Håll distans - 70 plussarna - Håll i - Håll ut.

ANTAL ANSTÄLLDA

31 AUGUSTI 2020	TILLSVIDARE	VISSTIDS
	ANSTÄLLDA	ANSTÄLLDA
ORGANISATION	antal personer	antal personer
HÖGANÄS KOMMUN	1 117	168
HOAB	593	111
TOTALT	1 710	279

I jämförelse med föregående rapport ökade tillsvidareanställda med 28 i Höganäs Kommun och minskade med 2 i HOAB. Antal visstidsanställda minskade med 53 i kommunen och ökade med 7 i HOAB.

SJUKFRÅNVARO

ORGANISATION	totalt juni	totalt juni
	2020	2019
HÖGANÄS KOMMUN	4,84%	3,62%
HOAB	7,70%	7,67%
TOTALT	12,54%	11,29%

ORGANISATION	totalt juli	totalt juli
	2020	2019
HÖGANÄS KOMMUN	2,99%	2,96%
HOAB	6,14%	6,91%
TOTALT	9,13%	9,87%

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljningssystem QlikView. Chefer har tillgång via arbetsnätet under rubriken "Personaluppföljning". I föregående KS-rapport redovisades sjukfrånvaro för april samt halv maj eftersom all korttidsfrånvaro ännu inte var registrerad. I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro för hela juni och juli 2020.



JUNI

Vid jämförelse av juni 2019 och 2020 kan vi se en ökning på 1,25 procentenheter i år jämfört med föregående år. Detta bör kunna härledas till Covid-19 och de beslut man tagit kring sjukanmälan vid lindriga symptom, fortsatt kontorsarbete samt slopandet av karensdagen

JULI

Vid jämförelse av juli 2019 och 2020 kan vi se en minskning på 0,74 procentenheter i år jämfört med föregående år. Vid analys av resultatet bör man ta hänsyn till att flertalet medarbetare varit på semester under denne månad.

GRATIS TRÄNING

Under hösten erbjuder Höganäs Kommun gratis träning för sina medarbetare. Fysisk aktivitet förknippas med många hälsofördelar och det är viktigt för kommunen att dess anställda mår bra. I rådande situation har träningen coronasäkrats med begränsat antal platser för att kunna hålla avstånd och endast friska och symtomfria personer får medverka.

VIKTVÄKTARKURS

Kommunen erbjuder även under hösten en viktväktarkurs som pågår i 12 veckor. Medarbetare har fått skicka in motivering för chans om en plats i programmet. 15 deltagare har sedan valts ut att få delta i kursen som erbjuder fysiska möten med en personlig coach. Under våren 2020 fick några medarbetare chansen att medverka i en viktväktarkurs, men på grund av rådande situation med covid-19 ställdes deras fysiska träffar in. Därför får dessa chans att medverka på en fortsättningskurs. Tanken framöver är att endast erbjuda nybörjarkurs för medarbetare som inte tidigare deltagit.

HÖG-TRYCKET

Vår personalförening HÖG-trycket har startat en tävling

för coronasäkrad träning. Tävligen går ut på att utföra olika aktiviteter utanför arbetet för att sedan registrera dessa, de som deltar i tävlingen har chans att vinna Euronäs. Utöver detta anordnar även HÖG-trycket olika aktiviteter under hösten.

NY DIGITAL FRISKVÅRDSBROSCHYR

HR har nyligen reviderat Höganäs Kommuns friskvårdsbroschyr som nu finns uppdaterad på vårt interna arbetsnät. I broschyren finner du information kring kommunens friskvård.

ÅRETS MEDARBETARE
OCH ÅRETS UPPVÄXLARE

Nomineringarna till årets medarbetare och årets uppväxlare är i full gång. För Årets medarbetare sker nominering internt och priset går till en kollega som varit ett gott föredöme, skapat en god stämning på arbetsplatsen och som man vill visa uppskattning. Årets uppväxlare nomineras av kommunens invånare, företagare eller andra externa aktörer. Priset delas ut till en person eller en grupp inom organisationen som utöver det vanliga skapat ett ökat värde för invånare, besökare eller företagare och som bidragit till att Höganäs som kommun ligger i framkant.



