



Rapport

TILL KOMMUNSTYRELSEN 9 FEBRUARI 2021

Höganäs vision 2015- 2025

DEVIS: HÖGANÄS - VÄL VÄRT ATT INVESTERA I
ÖVERGRIPANDE BEFOLKNINGSMÅL: 30 000 INVÅNARE TILL 2025
RESA: FRÅN KOL TILL DIAMANT



WWW.HOGANAS.SE • HÖGANÄS - VÄL VÄRT ATT INVESTERA I



HÖGANÄS
KOMMUN

BYGGPROJEKT OCH SAMMANTRÄDEN

Exploateringsavdelningen berättar här om hur mark-, verksamhetsområden och byggnationer utvecklas i kommunen. Kommunkansliet och IT-avdelningen har tagit fram lagenliga lösningar för hybrid- och distanssammanträden som efterfrågats.

STADEN UTVECKLAS

Befolkningsökningen håller i sig och exploateringsavdelningen arbetar vidare med att utveckla stadens mark, till nytta för Höganäs nya och befintliga invånare. Därutöver arbetas det med att ta fram ny verksamhetsmark för de företag som vill etablera sig i kommunen.

AKTUELLA PROJEKT

Tornlyckan går in i etapp 2, med nära tvåhundra nya bostäder på gång. Kvarteren Kaktusen och Odeon ska förtäta. Projektet smygstartade i höstas och är nu i full gång. I Höganäs hamn ska arbetet med hotelletableringen komma igång under våren. Markanvisningstävlingen för Vikens centrum pågår. Framåt kommer vinnaren tillsammans med exploateringsavdelningen arbeta vidare gemensamt med detaljplanen. Tjöröd verksamhetsområde behöver utökas och ny mark är på gång som kan börja säljas under slutet av nästa år.

TOMTER OCH BÄTTRE MILJÖER

Det fortsätter vara högt köptryck på fribyggartomterna. Därutöver arbete med vägföreningar och andra intressenter för att skapa bättre miljöer.

Karl Rüter, exploateringschef

NYA MÖTESFÖRUTSÄTTNINGAR

Begränsningar i antalet människor som får träffas fysiskt vid offentliga sammankomster har ändrat förutsättningarna för många typer av arrangemang och sammankomster. Nämnds- och fullmäktigesammanträden får trots begränsningarna genomföras fysiskt då de inte är offentliga sammankomster men efterhand, då smittspridningen inte har klingat av, har efterfrågan om att kunna genomföra dessa på distans ökat.

LAGENLIGA LÖSNINGAR

Kommunkansliet och IT-avdelningen har arbetat för att finna lagenliga lösningar för sammanträden där samtliga förtroendevalda är på distans men också för hybridsammanträden där några förtroendevalda är på distans och några är på plats i sammanträdeslokalen.

SESSIONSSALEN UPPGRADERAS

För hybridsammanträden uppgraderas Sessionssalen med flertalet kameror, skärmar och voringssystem. För distanssammanträden har appen Zoom införskaffats och ett flertal möten har genomförts med bra resultat. Kommunkansliets bedömning är att lösningarna lever upp till lagstiftarens krav.

Niklas Åkerström, kanslichef

EN PERIOD I CORONAS TECKEN

Perioden 12 december till 1 februari har inrymt både jul och nyår i Coronas tecken. Verksamheten förutom den operativa har gått lite på sparlåga då smittalen varit på en hög nivå i Höganäs och Skåne.

Några anlagda bränder har förekommit bland annat på baracker i Viken, Kullagymnasiet och containers. Tidig upptäckt av förbipasserande gjorde att skadegörelsen blev liten, tack och lov.

OLYCKSSTATISTIK

Olycksstatistiken har i stort sett varit den samma som under samma period för ett år sedan och händelserna har varit relativt lindriga utan några större totalskador. 48 (45) utryckningar som i huvudsak fördelat sig enligt följande:

5 (3) brand i byggnad,
3 (3) annan brand,
5 (7) trafikolyckor,
14 (11) automatiska brandlarm,
9 (11) i väntan på ambulans. Till dessa har det även varit förstärkning/passning till annan kommun, suicide, nödställd person, stormskada, vattenläckage och lyfthjälp.

PLANERING FÖR 2021

Det nya året är planerat med övningar och utbildningar, tillsynsplan, fastighets- och materialunderhåll. Personalläget är för tillfället enligt bemanningsplanen men på heltid har en medarbetare begärt om tjänstledighet och på deltid finns det för tillfället 2 extra personal. Sjukfrånvaron har under denna period varit låg.

NYA KRAV

Ambulansverksamheten ställer andra krav på omklädningsmöjligheter som måste anordnas i närtid. För att få en bra helhet i detta för både ambulansen och räddningstjänsten och uthyrningen av gymnastiksalen behöver vi skapa en helhetsbild tillsammans med fastighetsavdelningen där både arbetsmiljö och genusperspektiv beaktas.

SAMVERKAN OCH KRIS

Samverkan i Skåne kommer att ske i räddningstjänstens egen regi nu till halvårsskiftet efter att Kommunförbundet tagit sin hand från oss. Samverkan i SKNV haltar fortfarande då Båstad dragit sig mot Halmstad, Landskrona och räddningstjänsten Söderåsen mot Räddningstjänsten Syd. Perstorp tittar på ett samarbete med Hässleholm. Emma Nordwall är ny förbundsdirektör i RSNV och kommer senast från Hässleholm men har ett förflutet i RSNV. Vi hoppas på ett bra samarbete med henne i SKNV.

Krisberedskapsarbetet fortsätter framförallt med Coronafrågor för kommunen i samverkan med smittskydd, andra kommuner, länsstyrelsen och regionen. Fortfarande gäller att hålla i och hålla ut!

Lars Scotte, räddningschef

Markanvisningstävlingen för Vikens centrum pågår.



Periodens händelser har varit relativt lindriga utan några större totalskador.





PERSONAL

ANTAL ANSTÄLLDA

2021-01-31	TILLSVIDARE- ANSTÄLLDA	VISSTIDS- ANSTÄLLDA
ORGANISATION	ANTAL PERSONER	ANTAL PERSONER
HÖGANÄS KOMMUN	1 134	190
HOAB	581	126
TOTALT	1 715	316

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljningssystem QlikView. Chefer har tillgång via arbetsnätet under rubriken "Personaluppföljning". I jämförelse med föregående rapport ökade tillsvidareanställda med 8 och visstidsanställda ökade med 4, inom Höganäs Kommun och HOAB.

SJUKFRÅNVARO

SJUK- FRÅNVARO NÄMND	2020	2019	HITTILLS	motsv
	NOVEMBER	NOVEMBER	2020	2019
KLK	8,90%	4,24%	7,30%	4,85%
UTB	7,23%	5,22%	5,92%	4,92%
SOC	5,38%	5,08%	3,70%	3,63%
SHB	5,91%	6,14%	4,59%	4,73%
KUF	6,26%	3,95%	5,98%	2,83%
RTJ	4,42%	0,0%	4,62%	0,35%
TTF	7,08%	5,62%	5,51%	5,78%
HÖGANÄS KOMMUN	7,09%	5,04%	5,75%	4,72%
HOAB	11,81%	8,26%	9,42%	8,43%

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för november 2020. Vid jämförelse av november 2019 och november 2020 kan vi se en ökning i år inom såväl kommunen som Höganäs omsorg. Under årets gångna tid har Höganäs omsorg haft högre

sjukfrånvaro än kommunen och jämfört med samma period 2019 kan vi också se en ökning under 2020 hos såväl kommunen som HOAB. Inom omsorgsarbete arbetar personal närmre såväl kollegor som brukare och utsätts därför också för en större smittorisk av såväl Covid-19 som andra smittor. I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro för hela november 2020. Vid jämförelse av november 2019 och november 2020 kan vi se en ökning hos de flesta av våra förvaltningar, förutom soamhällsbyggnadsförvaltningen år 2020. Detta skulle kunna härledas till Covid-19 och de beslut man tagit kring sjuknämnan vid lindriga symptom, fortsatt kontorsarbete, slopandet av karensdagen samt den ökade smittspridningen i Skåne under hösten 2020. Om man jämför siffrorna hittills 2020 med hittills 2019 så har majoriteten av förvaltningarna en ökad sjukfrånvaro.

SJUK- FRÅNVARO ÅLDER NOV 2020	HÖGANÄS KOMMUN	HOAB
UPP TILL 29 ÅR	7,9%	10,3%
30-49 ÅR	7,8%	10,5%
+50 ÅR	6,2%	13,3%
TOTALT	7,09%	5,04%

Sett till sjukfrånvaro för olika åldersgrupper ser det olika ut inom kommunen och Höganäs Omsorg. Inom kommunen finns en högre sjukfrånvaro inom de två yngre grupperna medan det inom Höganäs omsorg ligger tämligen mer jämt och alla åldersgrupper har tämligen hög frånvaro. Hos HOAB kan man dock se att sjukfrånvaron är högre i de äldre grupperna. Som tidigare nämnt innebär omsorgsarbete en större risk för smitta vilket kan vara osaken till hög frånvarostatistik.



Höganäs kommun erbjuder sina medarbetare Yoga online.

FRISKVÅRD

Höganäs kommun erbjuder sina medarbetare Yoga online med Ingela Larsson från vecka 5 och 10 veckor framåt. Detta bekostas av arbetsgivaren och de som vill delta kopplar upp sig via länk. Utöver detta erbjuds medarbetarna även lunchyoga med Maja. Som man enkelt kommer åt via en kostnadsfri film på arbetsnätet. På grund av situationen med covid-19 har kommunen fått ställa om sin träning för att ta vårt ansvar och försöka minska eventuell smittspridning. Höganäs kommun ställer inte in, utan vi ställer om.

LÖNEÖVERSYN 2021

HR har påbörjat arbetet med 2021 års löneöversyn. Eftersom förra årets löneöversyn var försenad påverkas även detta årets arbete. I år gäller såväl Kommunals-

som resterande avtalsområden från och med den 1 april och därför behandlas alla avtalsområden samtidigt i löneöversynen 2021. Kommunens målsättning är att kunna betala ut nya löner i samband med löneutbetalningen i april.

LÖNEKARTLÄGGNING 2020

Nu är lönekartläggningen 2020 slutförd. Vid en första genomgång av lönenivåer, lönespridning och lönestrukturer inom och mellan olika grupper av medarbetare visar underlaget att det inte är så stora löneavvikelser mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten i kommunen. Kompetensförsörjningsbehovet (marknaden) och individuell lönesättning är de vanligaste orsakerna till löneskillnader generellt hos arbetsgivare och så även i Höganäs kommun.

Löneöversynen för 2021 är påbörjad.



