

# KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 11 januari 2022

Kommunledningskontoret  
Utbildningsförvaltningen  
HR-avdelningen

## HÖGANÄS VISION

---

### STRATEGIER

1. Förbättra kommunikationerna
2. Stärka skolans bredd och spets
3. Arbetsgivare i framkant
4. Växla upp upplevelsenäringen
5. Förenkla för företag
6. Stärkt social hållbarhet
7. Utveckla dialog och service
8. Förverkliga miljömässig hållbarhet

### VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft  
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm  
Långsiktigt hållbart Höganäs



# Höganäs närvarar på Kvalitetsmässan i Göteborg

**Höganäs vill ha** utmärkelsen Sveriges kvalitetskommun. Det är den kommun som har lyckats bäst med att utveckla och förbättra demokrati, verksamheter, arbetsmiljö och samhällsbyggnad som utses till Sveriges kvalitetskommun. Steg ett för att kunna få utmärkelsen är att medverka i Kommunkompassen, det har Höganäs gjort. Medverkan gick bra, så bra att Höganäs är en av fem nominerade till Sveriges kvalitetskommun.

Den kommun som vinner utmärkelsen förväntas vara på Kvalitetsmässan konferens 7-9 mars. Då avgörs det vem som slutligen står som vinnare av titeln Sveriges kvalitetskommun 2021. Förutom Höganäs är även Stockholms stad, Burlöv, Nacka och Vallentuna kommun nominerade.

Fokus i Höganäs monter är styrning och ledarskap. Höganäs kommer visuellt att

kommunicera vilka unika ingredienser som gör Höganäs till det Höganäs är. För att montern ska sticka ut och inte se ut som vilken kommunmonter som helst har fyra ledare i organisationen fotograferats på ett originellt sätt kopplat till kommunens interna visionsresa "från kol till diamant". Till det kombineras en story likt ett framgångsrecept med noggrant utvalda ingredienser som tagits fram av ledare och medarbetare i organisationen. Syftet med Höganäs närvaro på mässan, förutom att hoppas på att ta hem priset, är även att sätta Höganäs på kartan ytterligare.

Kommunledningskontoret nöjer sig inte med något mindre än en vinst, så nu håller vi tummarna för att vårt Höganäs tar med sig utmärkelsen Sveriges kvalitetskommun hem från Göteborg i mars.

# Mötesdagarna Hela Höganäs på riktigt

**Boka upp** den 31 mars till 2 april 2022 i din kalender! Då pågår nämligen Hela Höganäs på riktigt. Under tre fullspäckade mötesdagar bjuder Höganäs kommun in alla sina invånare, företagare och besökare till dialog i Blå Hallen. Tidigare har kommunen haft visionsutställningar som visat upp kommunens arbete med samhällsutveckling men nu vill kommunledningskontoret vässa arbetet ytterligare då dialog och service är en av de viktigaste framgångsfaktorerna för att utveckla en kommun och också en del i kommunens vision.

Under dessa mötesdagar ska Höganäs leva upp på riktigt med allt vad Höganäs är; med alla och för alla. Syftet är att få målgrupperna att **utmana, uppleva, inspirera och delta**. Allt för att tillsammans och på riktigt, utveckla kommunen.

- Dagarna är framtagna av en rad nyckelpersoner i organisationen som har bildat olika projekt-

grupper. I projektgrupperna sitter allt från lärare till planarkitekter som alla brinner för sina yrkesområden, något som har varit viktigt för mig som kommunchef. Det är organisationen bakom som gör Höganäs till det Höganäs är, igår, idag och imorgon, berättar Herman Crespin.

Så, under tre dagar i vår vill vi ta Höganäs ännu längre och växla upp arbetet med att visa att Höganäs är väl värt att investera i och du har en viktig roll för att vi ska lyckas med det. Låt oss under dessa dagar mötas i en givande dialog där vi får möjlighet att visa resan vi gjort, var vi befinner oss idag och vart vi vill ta Höganäs.

Vi ses i vår!

*Herman Crespin*  
FÖRVALTNINGS- / KOMMUNCHEF



# Samverkan, utveckling och ombyggnation av våra skolor

## Samverkan skola, förenings- och näringsliv

Under 2021 har Kullagymnasiets samverkan med flera av de lokala idrottsföreningarna stärkts genom fördjupade idrottsprofiler inom ishockey, fotboll och padel. Kontakter har även tagits med Höganäs idrottsmuseum och Höganäs simsällskap för att diskutera möjlig framtida samverkan.

Kullagymnasiets ambition är att stärka samverkan med det lokala näringslivet i kommunen och kontakter med ett 30-tal företag har tagits. Samverkan är även viktig mellan kommunens olika sektorer. Fördjupade samarbeten är påbörjade med Eric Ruuths kulturhus, näringslivsavdelningen och Höganäs energi och de kommer att vara viktiga framöver för Kullagymnasiets elever.

Som en del i det fortsatta arbetet med att utveckla och stärka grundskolans arbete tillsammans med näringslivet har en av utbildningsförvaltningens studie- och yrkesvägledare i uppdrag att samverka med näringslivsavdelningen för att utveckla skola – arbetsliv. Som en del i detta arbete kommer planen för studie- yrkesvägledning att revideras och aktiviteter kopplade till lokalt näringsliv och närsamhälle blir en del av arbetet.

## Utredning ny gymnasieskola

Höganäs kommuns ambition att vara "en attraktiv skolkommun med högsta resultat" ligger till grund för ett uppdrag att utreda byggnation av en ny centralt placerad gymnasieskola i Höganäs. Detta skulle också kunna bidra till ett mer levande centrum och förbättrade förutsättningar för näringsidkare i centrala Höganäs. Arbetet har accentuerats under hösten och beslut väntas senare i vår. Oavsett vilket beslut som fattas kring ny gymnasieskola så kommer det att påverka andra beslut som bland annat placering av ny skola och förskola på Tornlyckan. Vi ser fram emot 2022 som kommer bli ett spännande och viktigt år för utbildningsförvaltningen.

## Ombyggnation av Bruksskolan

I slutet av 2021 godkändes den nya beställningen för ombyggnationen av Bruksskolan. Nu ska arbetet upphandlas och vi hoppas kunna komma igång med bygget under hösten 2022. Ombyggnationen kommer att innebära moderna verksamhetsanpassade lokaler, både i det som byggs nytt och i befintliga lokaler och en ny matsal och tillagningskök. Även utemiljön kommer att få ett välbehövligt ansiktslyft.

*Mikael Dahlberg*  
FÖRVALTNINGSCHEF



Hus D fasad mot norr

Hus B

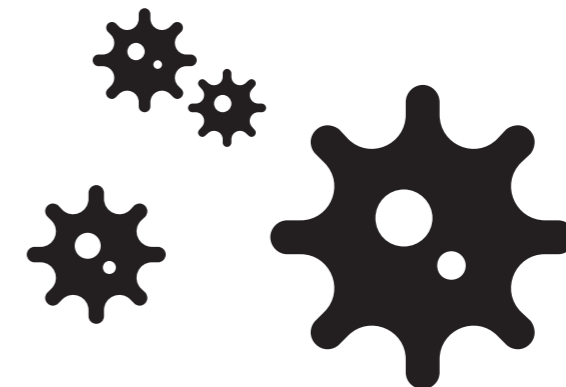
# Påverkan av pandemin

**Utbildningssektorn** har varit undantagna för flera av de generella restriktioner (till exempel hemarbete och större samlingar av människor) som myndigheterna utfärdat under perioder 2021. Anledningen till detta har varit att möjliggöra att förskola och grundskola ska kunna vara öppna och bedriva adekvat verksamhet, då detta inte bara är viktigt för barn och elever utan även samhället i stort.

Det har stundtals varit tufft för verksamheterna och medarbetarna när det varit många frånvarande och det har varit svårt att sätta in

vikarier. Vi har genom anpassningar och målmedvetna medarbetare lyckats hålla verksamheterna igång och samtidigt hålla en god kvalitet i undervisningen. Vid några enstaka tillfällen har vi i samråd med smittskydd Skåne tvingats stänga ner en klass eller årskurs några dagar på någon skola för att bryta en pågående smittkedja.

Nu ser det tyvärr ut som att vi börjar det nya året med en ökad smittspridning i samhället, men vi känner att vi har verktygen och är rustade för att möta denna utmaning.



# Personalinformation

## Antal anställda

2021-12-31

	Tillsvidare	Visstid
Höganäs kommun	1123	185
HOAB	598	113
<b>Totalt</b>	<b>1721</b>	<b>298</b>

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljningssystem QlikView. Chefer har tillgång via arbetsnätet under rubriken "Personalluppföljning". I jämförelse med föregående års rapport för samma period har antalet tillsvidareanställda minskat med 57 personer och visstidsanställda är oförändrat inom Höganäs Kommun och HOAB.

## Sjukfrånvaro

	Nov 2021	Nov 2020	Jan-nov 2021	Jan-nov 2020
KLK	5,79	8,55	5,31	6,91
UTB	5,91	7,09	5,25	7,05
SOC	6,41	5,38	5,09	3,69
SBF	2,14	5,91	3,40	4,59
KOF	5,42	6,26	4,96	5,98
RTJ	2,06	4,68	2,19	4,87
TFF	7,37	7,08	5,17	5,51
Höganäs kommun	5,86	7,00	5,09	5,71
HOAB	9,67	11,8	8,46	9,42

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för november 2021. Vid jämförelse av samma period 2020 kan vi se en minskning i år inom såväl kommunen som Höganäs omsorg, valtningar/HOAB. Detta skulle kunna härledas till att sjukfrånvaron ökade markant förra året på

grund av covid-19 och de beslut man då tog kring sjukanmälan vid lindriga symptom, sloandet av karensdagen samt den ökade smittspridningen i Skåne under hösten 2020. Utöver att karensdagen återinfördes under 2021 har man även i större grad arbetat på distans när verksamheten tillåtit det, vilket kan vara en bidragande faktor till ett minskat antal sjukanmälningar.

## Sjukfrånvaro ålder

Januari-november 2021

	Höganäs kommun	HOAB
Upp till 29 år	5,66	8,89
30-49 år	4,88	8,16
Över 50 år	5,26	8,63
<b>Totalt</b>	<b>5,09</b>	<b>8,46</b>

Sett till sjukfrånvaro för olika åldersgrupper ser det liknande ut för kommunen i jämförelse med Höganäs Omsorg AB. Det är den yngsta gruppen som är sjukast. Som tidigare nämnts i andra KS-rapporter innebär omsorgsarbete en större risk för smitta vilket kan vara osaken till högre frånvarostatistik.

## Löneöversyn 2022

Överläggningar med några återstående fackförbund pågår och tidplanen följs. Kommunens målsättning är att kunna betala ut nya löner i samband med löneutbetalningen i april, med undantag från Vårdförbundets avtalsområde vars centrala avtal löper ut per den 31 mars 2022.

*Anne Petäjärvi Johansson*

HR CHEF



