

# KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 10 januari 2023

- Kommunledningskontoret
- Räddningstjänsten
- HR-avdelningen

## HÖGANÄS VISION

---

### STRATEGIER

- |                                   |                                       |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 1. Förbättra kommunikationerna    | 5. Förenkla för företag               |
| 2. Stärka skolans bredd och spets | 6. Stärkt social hållbarhet           |
| 3. Arbetsgivare i framkant        | 7. Utveckla dialog och service        |
| 4. Växla upp upplevelsenäringen   | 8. Förverkliga miljömässig hållbarhet |

### VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft  
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm  
Långsiktigt hållbart Höganäs





## 2022 års medborgarundersökning

SCB:s medborgarundersökning mäter invånarnas uppfattning om hur det är att leva och bo i en kommun. Denna attitydundersökning görs en gång om året, på uppdrag av kommunerna. Sedan starten 2005 är det 278 av Sveriges 290 kommuner som vid något tillfälle har valt att delta.

Höganäs kommun har de senaste åren deltagit 2018, 2020 och 2022. Förra året var det 1 200 slumpvist utvalda personer över 17 år som fick svara på frågor inom områden som skola, omsorg, trygghet, jämlikhet och förtroende. Andelen svarande var runt 40 procent.

Oftast ligger resultaten på eller över genomsnittet för riket som helhet. Exempelvis är det 91,1 procent av kommunens invånare som tycker att Höganäs kommun sköter sina verksamheter på ett ganska eller mycket bra sätt. Motsvarande siffra för övriga landet är 80,7 procent.

De svarande är nöjda med hur skolan fungerar. 94 procent anser att förskolan fungerar ganska eller mycket bra. Motsvarande siffra för grundskola och gymnasieskola är 88 respektive 94 procent. Bland de som är födda utanför Sverige är 100 procent nöjda med både förskola och gymnasieskola.

Det är färre som har samma positiva åsikt om äldreomsorgen, där 69,4 procent anser att den fungerar ganska eller mycket bra. Siffran är dock högre än rikets genomsnitt på 54,3 procent.

För både kommunen och riket i stort är åsikten delad om socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer. Nästan hälften, 49,8 procent, anser att detta fungerar ganska eller mycket bra i Höganäs kommun, att jämföra med 50,9 procent för riket.

Att genomföra eftergymnasiala studier samtidigt som man bor kvar i kommunen, är det bara 60,3 procent som tycker fungerar ganska eller mycket bra. Där ligger kommunen en bra bit under riksgenomsnittet på 79,4 procent.

En av de största skillnaderna mellan Höganäs kommun och resten av landet är vad man tycker om polisens närvaro i kommunen. Där anser 78 procent av invånarna att den är ganska eller mycket dålig här, medan motsvarande siffra för resten av landet är 45 procent.

På frågan om man tycker det är viktigt att kommunen genomför medborgardialoger, svarar 78,5 procent att det är ganska eller mycket viktigt. Särskilt viktigt anser man det vara inom områdena "stadsbyggnad och samhällsplanering" (83,6 procent) och "vård och omsorg" (84,3 procent), medan "kommunens arbete för att främja det lokala kultur- och nöjeslivet" inte är lika viktigt (64,4 procent).

Charlotte Vahtera  
KOMMUNIKATIONSCHEF

### Så här säger kommunens invånare

Höganäs kommun sköter sina verksamheter på ett ganska eller mycket bra sätt.

**91,1%**

80,7% Motsvarande siffra för övriga landet.

Socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer fungerar ganska eller mycket bra.

**49,8%**

50,9% Motsvarande siffra för övriga landet.

Förskolan fungerar ganska eller mycket bra.

**94%**

85,4% Motsvarande siffra för övriga landet.

Att genomföra eftergymnasiala studier samtidigt som man bor kvar i kommunen fungerar ganska eller mycket bra.

**60,3%**

79,4% Motsvarande siffra för övriga landet.

Äldreomsorgen fungerar ganska eller mycket bra.

**69,4%**

54,3% Motsvarande siffra för övriga landet.

Polisens närvaro i kommunen fungerar ganska eller mycket dåligt.

**78%**

45% Motsvarande siffra för övriga landet.

Det är viktigt eller mycket viktigt att kommunen genomför medborgardialoger.

**78,5%**

Särskilt viktigt anser man det vara inom områdena

Stadsbyggnad och samhällsplanering **83,6%**

Vård och omsorg **84,3%**

Kommunens arbete för att främja det lokala kultur- och nöjeslivet **64,4%**



# Vi vill bli Sveriges kvalitetskommun!

Den 13–14 februari genomför vi SKR:s Kommun-kompass för tredje gången. Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering som belyser styrning, ledarskap och samverkan i organisationen. Den visar hur vi skapar förutsättningar för att hantera dagens och framtidens utmaningar och utvärderar hur vi arbetar för att fungera som en framgångsrik aktör på områdena demokrati, samhällsutveckling, välfärd och som arbetsgivare.

SKR kommer att intervjua fem grupper inom koncernen, förtroendevalda, förvaltningschefer, första linjens chefer, fackliga representanter och kommunledningskontorets avdelningschefer. Vi har i förväg svarat på 43 frågor om hur vi arbetar inom olika områden. Dessutom har vi lämnat in olika styrdokument och exempel till utvärderarna.

Kommunkompassen är en av de delar som krävs för att vara med och tävla om utmärkelsen ”Sveriges Kvalitetskommun”. Genom att delta i tävlingen får vi en konkret analys av våra förbättringsområden och värdefull uppmärksamhet kring vårt utvecklingsarbete.

Mycket har hänt sedan vi började resan mot att bli Sveriges kvalitetskommun.

Bara sedan december 2020 har vi bland annat:

- startat ett projektkontor med syfte att stärka utveckling och innovation i koncernen
- utvecklat vår visseblåsarfunktion
- kommit långt i arbetet med Agenda 2030
- vår medarbetardiamant och ledardiamant på plats
- en ny hemsida och ett nytt intranät.

Genom att delta i Sveriges kvalitetskommun 2023 syns vi utanför Höganäs gränser. Vi lyfts redan fram som ett gott nationellt exempel och har haft ett gäng studiebesök, bland annat Tranås kommun, Vaggeryds kommun och Rörås kommune från Norge.

Vi skapar stolthet i organisationen och hos våra medborgare genom att synas och vara en god förebild med fina resultat. Vi vet vilka vi är till för och jobbar för att våra medborgare ska få tillbaka så mycket välfärdstjänster som möjligt för varje skattekrona. Det vill vi visa.

## Vad händer nu?

Kommunkompassen genomförs den 13–14 februari. I maj får vi veta om vi blir nominerade och får delta i tävlingen ”Sveriges kvalitetskommun 2023”. Och så vill vi så klart vinna..

*Herman Crespin*, KOMMUNCHEF



Den 13–14 februari genomför vi SKR:s Kommun-kompass för tredje gången.

# Utvecklingscentrum och kunskapsforum

Utvecklingscentrum har inlett ett nygammalt samarbete med Arbetsförmedlingen. Dels har en ny överenskommelse skrivits och undertecknats och dels har nya avtal skrivits om arbetsträning och förstärkt arbetsträning. Detta innebär att vi kommer att ha en betydligt bättre närvaro och samverkan med Arbetsförmedlingen framöver.

Arbetslösheten i Höganäs är på en relativt låg nivå, 4,9 % (i de elva nordvästskånska kommunerna ligger den mellan 4,8 och 12,6 %) bland ungdomar upp till 24 år är den 8,5 % (i de elva nordvästskånska kommunerna ligger den mellan 4,1 och 15,8 %) för utrikesfödda är siffran 12,6 % (i de elva nordvästskånska kommunerna ligger den mellan 12,6 % och 28,2 %).

Kunskapsforum, vår lärlingsutbildning, avslutar en omgång kockelever (8 stycken) i februari och påbörjar direkt en ny grupp där vi hoppas kunna anta 15 elever.

Vi har ungefär 200 elever på SFI med 35 olika nationaliteter. Antalet ligger ganska jämt, men vi har haft en topp på 230 elever under en del av året. På årsbasis har vi cirka 1000 elever varav 250–300 elever är på plats och resten studerar på distans.

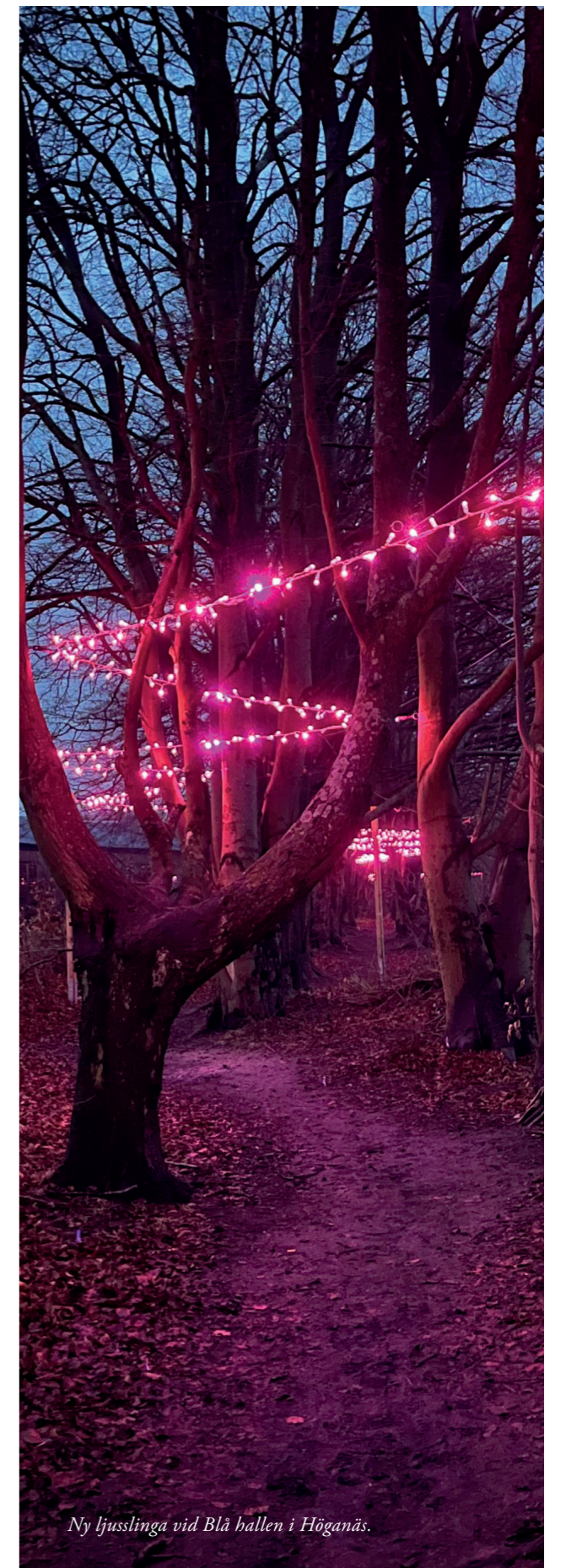
*Annelie Söderhjelm*

REKTOR, KOMMUNLEDNINGSKONTORET

## Arbetslösheten i Höganäs

# 4,9%

är på en relativt låg nivå



Ny ljusslinga vid Blå ballen i Höganäs.



# Ett intensivt år med ökade utryckningar

Denna perioden sträcker sig från 1 juli till 31 december och då vi haft 278 (255) utryckningar. Det är en ökning jämfört med förra året och på hela året gör detta att vi kommer upp till 507 utryckningar under 2022.

## Utryckningarna är fördelade såhär:

Automatiska brandlarm 73 (85)

Brand i byggnad 28 (23)

Annan brand 10 (14)

Hjälp till ambulans 26 (54)

Trafikolyckor 26 (24)

Utsläpp farligt ämne 10 (3)

Suicide 9 (4)

Utöver dessa händelser har det även varit nödställd person, lyfthjälp, hissnödläge, vattenskada, nödställt djur, vattentransport och undersökning.

Under perioden har det varit ett antal större bränder som orsakat stor skada för de enskilda, lyckligtvis inga dödsbränder då bränderna har upptäckts av de boende, brandvarnare och grannar. Orsaken till bränderna varierar, men el-relaterade händelser är överrepresenterade tillsammans med de spisrelaterade bränder och handhavandeolyckor.

Industrirelaterade olyckor har däremot minskat markant under denna period.

Trafikolyckorna ligger på samma nivå som tidigare år, den största delen av olyckorna sker på väg 111 mellan Lerberget och Kullagunnarstorp (11) samt väg 112 (6) varav 4 olyckor skedde vid Mjöhultskorset, övriga olyckor är utspridda i kommunen. Det har inte skett några dödsolyckor vid trafikolyckorna.

Vi har haft 6 incidenter på Kullaberg på olika ställen över berget. Den allvarligaste skedde vid Nimis där de nödställda fick transporteras via bår till ambulans för vård.

Suicidhändelserna har mer än fördubblats (från 4 förra året till 9 i år), men hälften av dessa är utryckningar till andra kommuner.

Räddningssamverkan med Räddningstjänsten Skåne Nordväst (RSNV) och Söderåsen är numera riktigt fruktbar, det är ett samarbete över kommungränserna som gynnar alla kommuninvånare och företag i regionen.

När det gäller tillsynsverksamheten ligger vi lite efter. Den har blivit lidande på grund av resursbrist under andra halvåret, många möten och granskningar i bygglovsprocessen samt samverkansmöten med Höganäs AB om att företaget är i den högre klassen i Seveso är anledningen till detta. Tillsyner som uteblivit kommer att göras under första halvåret 2023.

De investeringar som var planerade är genomförda, förutom våra nya räddningsfordon som kommer under 2023. Räddningstjänstens fastighet har haft många läckage under lång tid. De har åtgärdats under hösten och på tegelfasaden pågår just nu omfogning.

De många händelserna och alla samverkanshändelser med andra kommuner är delvis orsaken till att budgeten överskrids i år.

Fyra nya räddningsmän i beredskap är färdigutbildade och klädda för tjänstgöring i RiB organisationen\*, inom kort har de även sina C-körkort (för tung lastbil).

Sjuktalen har varit över det normala tillsammans med föräldraledigheter och detta har gjort att många passbyten, timanställda och overtidspass har fått användas för att få ihop verksamheten. Bilar och utrustning har gått sönder och reparerats för stora pengar och dessa händelser står för resten underskottet.

Det nya året är i gång både med det operativa arbetet och det förbyggande arbetet för att skapa trygghet, säkerhet och minska risken för olyckor. Övnings- och utbildningsplan tillsammans med tillsynsplan för 2023 är färdigplanerade.

Räddningstjänsten hoppas på ett något lugnare år 2023.

Lars Scotte  
RÄDDNINGSCHEF

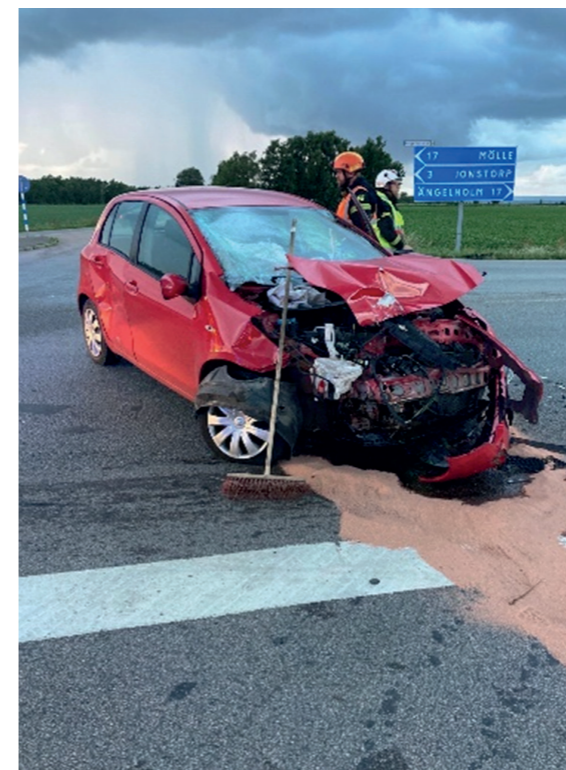
\* RiB - Räddningstjänstpersonal i beredskap. Det är den nya benämningen på yrket deltidbrandman.



Brand på båt i Höganäs hamn.



Det varit ett antal större bränder som orsakat stor skada för de enskilda, lyckligtvis inga dödsbränder då bränderna har upptäckts av de boende, brandvarnare och grannar.



Trafikolyckorna ligger på samma nivå som tidigare år, Det har inte skett några dödsolyckor vid trafikolyckorna.



El-relaterade händelser är överrepresenterade tillsammans med de spisrelaterade bränder



# Personalinformation

## Antal anställda

December

	TV 2022	VT 2022	TV 2021	VT 2021
Höganäs kommun	1152	120	1126	166
HOAB	644	90	598	112
<b>Totalt</b>	<b>1796</b>	<b>210</b>	<b>1724</b>	<b>278</b>

\*TV = Tillsviareanställd, VT = Visstidsanställd

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljnings-system QlikView och visar fördelningen mellan tillsvidareanställda och visstidsanställda för december månad för år 2021 och 2022.

I jämförelse med föregående år är andelen visstidsanställda färre. Det fortsätter ske en förskjutning mot tillsvidareanställningar vilket är mycket positivt. Det är främst inom HOAB denna förflyttning från tidsbegränsade anställningar till tillsvidareanställningar har skett.

## Sjukfrånvaro

	Okt 2021	Okt 2022	Nov 2021	Nov 2022
KLK	5,34%	5,23%	5,80%	4,84%
UTB	6,85%	4,58%	5,97%	5,73%
SOC	6,19%	3,98%	6,51%	3,99%
SBF	4,29%	3,64%	2,18%	3,55%
KOF	4,81%	4,29%	5,42%	4,43%
RTJ	3,67%	0,00%	2,06%	0,00%
TFF	6,36%	7,10%	7,41%	7,23%
Höganäs kommun	6,29%	4,81%	5,91%	5,45%
HOAB	9,50%	8,28%	9,74%	9,03%

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för de senaste två hela månaderna.

Vid jämförelse med samma månad året innan kan vi se att både kommun och HOAB har lite lägre frånvaro för framförallt november i år. Detta är en positiv trend som vi hoppas ska fortsätta kommande månader.

## Kvinnor är mer sjukskrivna

Enligt Försäkringskassan är kvinnors sjukpenningtal 83% högre än männens. Deras rapporter visar även att psykisk ohälsa är vanligare bland kvinnor. Skillnader i arbetsmiljö och arbetsvillkor för kvinnor och män kan vara en orsak till skillnaden i sjukskrivning, men inte bara. När det gäller anställda i Höganäs kommunkocern ligger kvinnors sjukfrånvaro på 7,27 % jämfört med männens 4,68 % (november 2022). En liknande fördelning gäller för samma period året innan.

## Vårens friskvårdspaket

Vårt friskvårdspaket är under löpande utveckling för att skapa förutsättningar som underlättar för medarbetarna att göra hälsosamma val i vardagen. Friskvårdspaketet är brett och består av fyra ”ben” vilka är motion och hälsa, kost och levnadsvanor, fritid samt stress.

Nytt år innebär också påfyllnad av friskvårdsbidraget. E-tjänsten för att registrera friskvårdskvitton är nu öppen och det är även öppet för anmälningar till vårens träningspass.

Till de pass som äger rum på morgonen ingår även en smarrig smoothie efteråt för en extra härlig start på dagen. Vårens pass är varierande för att det ska finnas något för alla – från simning och yoga till styrketränings- och konditionspass. Helt nytt för i år är Pilates med pilatesapparater. En mycket populär träningsform och alla vårens pass är redan fullbokade.

## Årets sista Ledarskapscafé

Under hösten har sista fredagen varje månad inneburit ett nytt ledarskapscafé där chefer får möjlighet att antingen introduceras eller fördjupas inom ett aktuellt tema. Träffarna inleds med frukost och följs sedan av en genomgång samt diskussioner. Ledarskapscaféerna är ett led i att öka kommunikationen mellan cheferna samt skapa fler möjligheter att nätverka internt efter egna intressen och behov.

Årets sista ledarskapscafé hade temat "Löneöversyn i praktiken" och med allt vad det innebär för en lönesättande chef. Vi gick kort igenom vad vårt centrala avtal ställer för krav och vad vi har för rutiner för översynen för att leva upp till dessa krav. Tidsplanen för kommande översyn göcks igenom i detalj för de delar

där cheferna har en viktig deadline att hålla. Slutligen presenterades en hel del tips för att få till en bra lönesättning. Vad man behöver tänka på och hur man ska förbereda sig för att undvika vissa vanliga fallgropar.

Liknande information om hela vår löneprocess med tips inför lönesamtal för medarbetare har sammanfattats i en film som finns på intranätet. Syftet med den är att utbilda och informera om hur lönesättning fungerar hos oss på ett mer lättillgängligt sätt. Filmen kan användas inför och under APT eller att titta på individuellt vid behov under löneöversynen.

Anne Petäjärvi Johansson  
HR-CHEF



Information om vår löneprocess med tips inför lönesamtal för medarbetare har sammanfattats i en film som finns på intranätet.

▶ **HÖGANÄS KOMMUN**

---

**E-post:** [kommunen@hoganas.se](mailto:kommunen@hoganas.se)

**Telefon:** 042 - 33 71 00

**[www.hoganas.se](http://www.hoganas.se)**

---



**HÖGANÄS  
KOMMUN**