

KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 15 augusti 2023

- Kultur- och fritidsförvaltningen
- Räddningstjänsten
- Utbildningsförvaltningen
- HR-avdelningen

HÖGANÄS VISION

STRATEGIER

1. Förbättra kommunikationerna
2. Stärka skolans bredd och spets
3. Arbetsgivare i framkant
4. Växla upp upplevelsenäringen
5. Förenkla för företag
6. Stärkt social hållbarhet
7. Utveckla dialog och service
8. Förverkliga miljömässig hållbarhet

VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm
Långsiktigt hållbart Höganäs



Sommar på Kullahalvön

Sommaren började med den populära skolavslutningsfestivalen "Summer kick". Den drog fria festen lockade nästan 800 ungdomar och är uppskattad av såväl elever som föräldrar. Kultur och fritidsförvaltningen var delaktig i mat- och sommarfesten som blev lyckad med fina artister och många mataktörer.

Vi är glada för att det finns många destinationsanledningar i vår kommun och från och till har det varit trängsel på Kullaberg, Salthallarna och Blå Hallen. På Blå Hallen fortsätter den retrospektiva utställningen om Lars Vilks och hans konst på helgerna och så här långt har nästan 12 000 personer besökt utställningen. Utställningen har även lett till att Nimis haft rekordmånga besökare under sommaren.

Utomhusbassängerna i Mölle och Arild är uppskattade inslag under sommarmånaderna. Denna sommar har bassängen i Mölle utsatts för mycket vandalisering med glaskross som följd. Vid flera tillfällen har bassängen i Mölle fått stänga på grund av för höga halter av jordbakterier. När säsongen är slut måste vi göra en utvärdering för att säkra upp drift och skötsel tillsammans med Länsstyrelsen och Mölle by- och kulturförening.

Vi delar ut priser – kulturpris, idrottspris och hederspris

Varje år delar kultur- och fritidsutskottet ut kulturpris, idrottspris och hederspris. Årets kulturpristagare är Christel Jönsson som är verksam konstnär i bygden. Christel skapar inte bara egen konst utan sprider även konst som projektledare för olika evenemang, senast Öppna Ateljéer. Hon arbetar ofta med olika projekt med målgruppen barn och unga med funktionsnedsättning.

Idrottspriset går till den rutinerade innebandyspelaren Linus Nordgren. Linus Nordgren har totalt tre VM-guld på sitt medaljkonto och är den spelare som har gjort flest poäng, 756 poäng, i SSL-historien. Linus beskrivs som en gentleman på plan och HD:s journalist Mattias Hjälms menar att inget blir sig likt när nu 34-åriga Linus lägger klubban på hyllan.

Hederspriset går till kulturprofilen Jan Bogren samt systrarna Ros-Mari Paulsson och Ann-Sofi Hansson. Jan

Bogren har genom åren köpt utställd konst på Höganäs Museum som han har donerat till muséets samlingar. Under maj månad varje år visar Ros-Mari Paulsson och Ann-Sofi Hansson Fjällastorps skola för alla kommunens skolbarn i årskurs 2. Barnen får prova på en gammeldags skoldag med stränga fröknar och medhavd mjölkflaska. Systrarna är dessutom mycket engagerade i olika kommittéer inom Kullens Hembygdsförening.

Fullt fokus på det nya Kulturhuset

Vi räknar dagarna till den stora flytten - exakt när det blir vet vi inte förrän senare i höst. Inredningsförslaget väntas komma i denna månad och vi arbetar mer och närmare alla detaljer. Höganäsarnas nyfikenhet är stor och personalen på biblioteket vittnar om att det nya Kulturhuset är efterlängtat.

Widdings villa

Under våren har Widdings villa visats för allmänhet, föreningar, politiker och företag. Intresset har varit stort - så stort att till och med 80-åringar har plankat sig in eller kopierat någon annans biljett...

Lite drygt 1000 personer har fått se huset och tagit del av berättelser och historik. Nu har arbetet med att klimatsäkra byggnaden tagit vid och den långsiktiga tanken och arbetet med husets framtid påbörjats.

Ni som inte fick chansen att se huset kan gå in och få en rundvisning här: www.hoganas.se/widdingsvilla

Här följer några nyheter som sker den närmaste månaden:

- Kulturnatt den 16 september
- 30 föreningsdialoger genomförs med kulturföreningar under augusti och september
- Senior Kultur Challenge, i september startar en prova-på satsning för pensionärer
- Höstens Evenemangskalender, 3000 exemplar har tryckts upp i dagarna och finns även på www.hoganas.se

Anneli Sjöborg

KULTUR- OCH FRITIDSCHEF



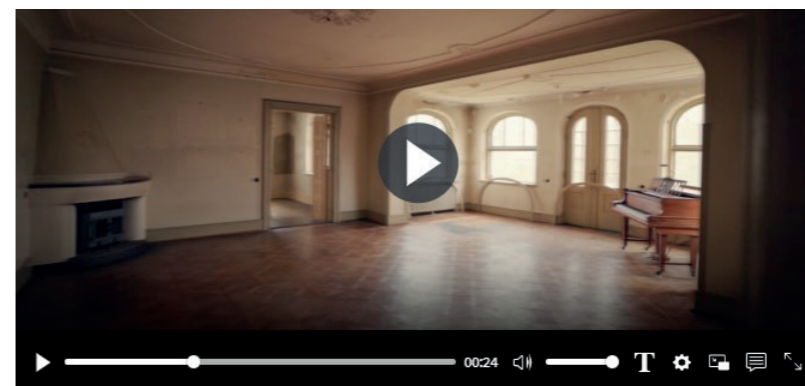
Bassängen i Mölle har utsatts för mycket vandalisering i sommar.



Årets mat- och sommarfest drog stor publik.



Väldigt många har tagit chansen att besöka Widdings villa i sommar för att ta del av berättelser och historik.



Ni som inte var på rundvisning i Widdings villa har möjlighet att se den här: www.hoganas.se/widdingsvilla



Christel Jönsson tilldelas priset för hennes insatser som konstnär men även som initiativtagare till projektet Öppna ateljéer.

Så här har första halvåret sett ut

Denna period sträcker sig från 1 januari till 31 juli och under denna tid har det varit 305 (295)* utryckningar. Det är ungefär lika många som föregående år under motsvarande period.

Utryckningarna är fördelade såhär:

- automatiska brandlarm 58 (63)
- brand i byggnad 22 (35)
- annan brand 21 (22)
- hjälp till ambulans 31 (33)
- trafikolyckor 20 (22)
- utsläpp farligt ämne 9 (1)
- suicide 6 (2)
- lyfthjälp 15 (13)

Utöver dessa utryckningar har det även varit hissnödläge, vattenskada, nödställt djur, vattentransport, stormskada och undersökning.

Under perioden har det bara varit en större brand i byggnad, lägenhet på Odengatan, de andra bränderna har varit små och få. Sommaren inleddes med två skogsbränder på Kullaberg som var resurskrävande men kunde hanteras på ett bra sätt utan några större skador. Trafikolyckorna har varit relativt lindriga och inga dödsolyckor, 6 av olyckorna har skett på väg 111 i Helsingborgs kommun och övriga har varit utspridda i kommunen. Den mest tragiska olyckan skedde i Ängelholms kommun på ett återvinningsföretag där räddningstjänsten Höganäs blev larmade med specialfunktionen avancerad räddning. Vid detta uppdrag blev Höganäs personal exponerad av farlig gas som gjorde att tre personer fick uppsöka sjukvård.

Olyckan är anmäld till arbetsmiljöverket och utredning pågår av RSNV eftersom olyckan skedde i deras område.

Den operativa chefen Ulf Wahlström går i pension och kommer att avsluta sin tjänst den 31 augusti. Ny operativ chef är Christian Pedersen som är internrekryterad och tillträder den 1 september. Ny rekrytering kommer att ske efter honom och då med förhoppningsvis ytterligare två personer för budget 2024. Deltidsrekrytering behöver också ske under hösten med cirka två personer.

Nya brandfordon är snart färdigställda och kommer att levereras i september och oktober.

Planering av brandstationens ombyggnad kommer att ske under hösten för att sen genomföras våren 2024.

Kommunal plan för räddningstjänst angående Höganäs AB (Seveso) är klar och kommer nu att implementeras i bådats verksamheter.

Tillsynsverksamheten följer den plan som är lagd för året.

Budgetmässigt ligger vi cirka 3–400.000 kronor back vid dagens datum som kan förklaras av sjukersättning, föräldraledigheter och reparationer av fordon och material.

Lars Scotte
RÄDDNINGSCHEF



En av sommarens skogsbränder på Kullaberg. Branden hanterades bra utan större skador.

* Siffrorna inom parentes anger 2022 års utryckningar.

Fina resultat, innovation och framtid

Nu startar läsåret

Våra barn och elever är tillbaka och vi från utbildningsförvaltningen ser fram emot ett nytt läsår. Tillsammans ska vi göra denna termin till en härlig och stimulerande tid fylld av kunskap, samarbete och utveckling.

Upptastdagen 2023

Fredagen den 11 augusti ägnades åt samtliga medarbetare på utbildningsförvaltningen Höganäs sportcenter. Tillsammans klickade vi igång det nya läsåret ordentligt! Det blev en härlig dag bestående av föreläsning kring Effektiv undervisning, presentation av skolområden och de nya ledningsorganisationerna samt utbildningsnämndens priser till årets pedagog, årets arbetslag samt årets skola.

Vi toppar Skolinspektionens lista!

Skolinspektionens årliga enkät kring trygghet och studiero visar på ett fantastiskt resultat för Jonstorpskolan och Höganäs kommun: Bland femteklassarna ligger Höganäs kommun över riksnittet i samtliga kategorier, och bland de skånska kommunerna hamnar vi i topp inom många områden. De allra bästa siffrorna i kommunen kom från Jonstorpsskolan, där tryggheten får 9 av 10 i betyg.

Den positiva trenden fortsätter

Niornas resultat fortsätter att förbättras för andra året i rad och såväl meritvärde som behörighet till gymnasiet steg läsåret 22/23. För tidigt att dra några slutsatser, men vi kan anta att det konsekventa arbetet med att utveckla undervisningens kvalitet ger resultat. Detta arbete kommer att fortsätta och fördjupas från förskolan till gymnasiet.

Utveckling av skola-arbetsliv

Vi har under året stärkt vår samverkan med näringslivsavdelningen och Ung företagsamhet. Läsåret avslutades på topp genom att bjuda in elever inför kommande UF-år till en Kick on med Ung Företagsamhet Skåne. Elever från Kullagymnasiet deltog i en Kick on som arrangerades tillsammans med näringslivsavdelningen och Forza of Sweden. Många härliga företagsidéer, produkter och tjänster diskuterades och presenterades.

Kullanäset, innovation

I våras bjöd T4 elever in en tuff jury och allmänheten för att redovisa resultaten av sitt 13 veckor långa projekt. Innovationerna togs fram i elevernas sista kurs och utformades utifrån människors behov, i kombination med teknikens oändliga möjligheter. Kullanäset är Kullagymnasiets svar på Draknäset i samverkan med Företagarna Höganäs och Höganäs kommuns näringslivsavdelning.

Lerbergsskolans femteklassare fick besök av Swedbank

På schemat stod Ung Ekonomi och eleverna fick möjlighet att lära sig grunderna i sitt sparande, göra en budget och hur de kan fördela sin veckopeng. De fick även lära sig mer om olika betalssystem, bank IDs-funktion och olika tips på yrkesval. Ett spännande projekt som vi hoppas sprider sig till alla grundskolor i kommunen.

Vad händer framåt?

I september anordnas Framtidskoll för elever i årskurs 9 av våra studie- och yrkesvägledare tillsammans med näringslivsavdelningen. Dagen innehåller föreläsningar om entreprenörskap, privatekonomi, självkänedom och kunskap om arbetslivet.

Bruksskolan flyttar in

I oktober är det äntligen dags för Bruksskolan att få nyttja sina nya och fina lokaler. I augusti förra året påbörjades arbetet och nu är snart arbetet klart. Välkommen hem och in säger vi till alla elever och medarbetare.

Mikael Dahlberg
UTBILDNINGSCHEF



Vi klickar igång läsåret med upptastdagen.



T4 eleverna från Kullagymnasiet som presenterade sina innovationer i Kullanäset.

Personalinformation

Antal anställda

Juni

	TV 2022	VT 2022	TV 2023	VT 2023
Höganäs kommun	1143	133	1158	100
HOAB	616	227	657	183
Totalt	1759	360	1815	283

*TV = Tillsviareanställd, VT = Visstidsanställd

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljnings-system QlikView och visar fördelningen mellan tillsvidareanställda och visstidsanställda för maj år 2022 och 2023.

I jämförelse med föregående år är andelen visstidsanställda betydligt färre. Det fortsätter ske en förskjutning mot tillsvidareanställningar vilket är positivt. Det är främst inom HOAB denna förflyttning från tidsbegränsade anställningar till tillsvidareanställningar har skett.

Sjukfrånvaro

	Maj 2022	Maj 2023	Juni 2022	Juni 2023
KLK	6,2 %	3,0 %	4,6 %	3,5 %
UTB	5,6 %	6,3 %	3,7 %	4,3 %
SOC	6,4 %	3,1 %	4,8 %	1,2 %
SBF	1,4 %	1,2 %	0,9 %	1,2 %
KOF	1,6 %	3,0 %	1,3 %	2,3 %
RTJ	0,0 %	2,4 %	0,0 %	0,0 %
TFF	6,1 %	5,7 %	5,2 %	3,9 %
Kommunen totalt	5,3 %	5,3 %	3,7 %	3,7 %
HOAB	7,9 %	7,7 %	7,2 %	6,8 %

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för de senaste två hela månaderna.

Vid jämförelse med samma månader året innan kan vi se att kommunen i helhet har exakt samma frånvaro i både maj och juni. HOAB:s frånvaro ligger högre än kommunens, men ligger lite lägre än motsvarande månader 2022.

Utvärderingar av ledar- och medarbetarsatsningar

Att utvärdera olika satsningar som genomförts under året är av stor vikt för att lyfta fram styrkor som bör behållas men också titta på delar som kan utvecklas och göras på annat sätt i framtiden. Strax innan sommaren genomfördes därför en utvärdering av både Höganäs kommuns återkommande ledarsatsningar och medarbetardagarna som ägde rum i maj.

Nedan presenteras en kort sammanfattning av huvudpunkterna i respektive utvärdering som vi tar med oss i vårt framtida arbete.

Vad tycker ledarna?

En grupp utvalda chefer från olika delar av organisationen fick möjlighet att träffa en utomstående konsult och reflektera över de olika chefsforum de har deltagit i under året. Tre olika delar av ledarsatsningar ingick i utvärderingen;

- Ledarforum består av inspiration och event; exempelvis föreläsning, 2–3 gånger per år.
- Ledarcafèer är främst informationsmöten omkring aktuella områden, exempelvis aktuella avtalsfrågor, 1 gång/månad.
- Ledargrupper leds av kommunens HR-konsulter. Kommunens samtliga chefer är blandade i 10 fasta grupper. Upplägget för träffarna utgår från generell input, dialog om aktuella ämnen och erfarenhetsutbyte utifrån chefernas dilemma, 2 gånger/termin.

Sammanfattningsvis är alla tre ledarsatsningar uppskattade, framförallt att de alla tre automatiskt skapar möjligheter för inspiration av chefskollegor från

olika verksamheter. Det är uppskattat att olika delar av kommunens olika verksamheter synliggörs vid forumen. Cheferna uppfattar att kommunen är noga med att de tankesätt och förändringar som presenteras vid ledarforum ska kunna kopplas till ledar- och medarbetardiamantern. Att fortsätta hitta denna balans och koppling är viktig. Denna koppling får gärna finnas även inom ramen för ledarcafèerna och ledargrupperna.

När det kommer till ledarcafèerna där deltagandet oftast varit lågt framför cheferna att både frekvens och syftet med dessa behöver ses över och förtydligas. Om syftet enbart är informativt kan det spelas in korta filmer och ges möjlighet till att ställa frågor i efterhand, för att underlätta tillgänglighet av innehållet.

Vad tycker medarbetarna?

Höganäs kommun bjöd för första gången in samtliga medarbetare till våra medarbetardagar. Satsningen utgick från ett ledarforum med samma föreläsare som inspirerade kommunledningen till att vidga målgruppen. Enligt den enkät som deltagare hade möjlighet att besvara om vad de tyckte om satsningen så var det nästan uteslutande positivt respons. Det som vi tar med oss som behöver förbättras är framförhållning och mer information inför dagen. Gällande framförhållning önskar några en 6 månaders avisering i form av en "save-the-date", för att bland annat klara schemaläggning ute i verksamheterna.

Anne Petäjärvi Johansson

HR-CHEF



Ledar- och medarbetardagar har utvärderats för att kunna utvecklas framöver.

▶ **HÖGANÄS KOMMUN**

E-post: kommunen@hoganas.se

Telefon: 042 - 33 71 00

www.hoganas.se



**HÖGANÄS
KOMMUN**