

KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 7 februari 2023

- Kommunledningskontoret
- Utbildningsförvaltningen
- Kultur- och fritidsförvaltningen
- Höganäs Energi
- HR-avdelningen

HÖGANÄS VISION

STRATEGIER

1. Förbättra kommunikationerna
2. Stärka skolans bredd och spets
3. Arbetsgivare i framkant
4. Växla upp upplevelsenäringen
5. Förenkla för företag
6. Stärkt social hållbarhet
7. Utveckla dialog och service
8. Förverkliga miljömässig hållbarhet

VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm
Långsiktigt hållbart Höganäs



Intern servicemätning – resultat och fortsatt arbete

Under perioden 14–30 november skickades en enkät om hur servicen från kommunledningskontoret upplevs ut till förtroendevalda, ledare och medarbetare i organisationen. Kommunledningskontoret hade för 2022 satt som mål att få ett nöjdhetsindex på 75 vid mätningen, totalen landade på 74,6.

Enkäten skickades ut via e-post till respondenterna med en kort brevtextr om bakgrunden samt att den var anonym att besvara, följt av länk till enkäten.

Sju enheter inom kommunledningskontoret ingick i undersökningen där respondenten först fick svara på om man varit i kontakt med berörd enhet. Om man varit det fick man besvara fem frågor samt två möjligheter till fritextkommentar.

Bemötande, kunskap, återkoppling, enkelhet och generell nöjdhets skulle värderas på en skala 1–5. Frågan kring bemötande fick högst resultat. Endast förtroendevalda ger en annan fråga (Återkoppling) högre betyg.

Sammanställningen visar på ett jämnt resultat. IT-avdelningen får högst resultat på Kunskap, Återkoppling och den övergripande frågan Generell nöjdhets.

På frågan om Bemötande får Upphandlingsenheten högst resultat. Enkelheten är högst hos Kansliavdelningen.

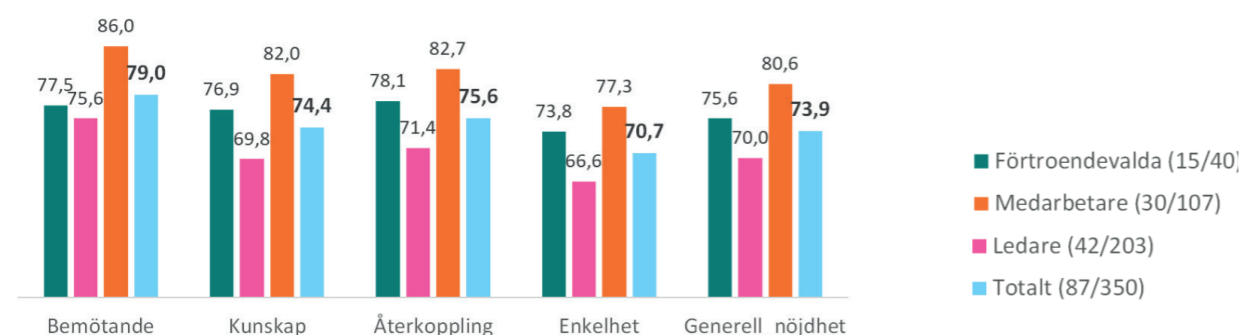
Servicecenter deltog i undersökningen trots att uppdraget de har inte omfattar intern service, för att få en bild av eventuella förväntningar på intern service från dem.

Fortsatt arbete

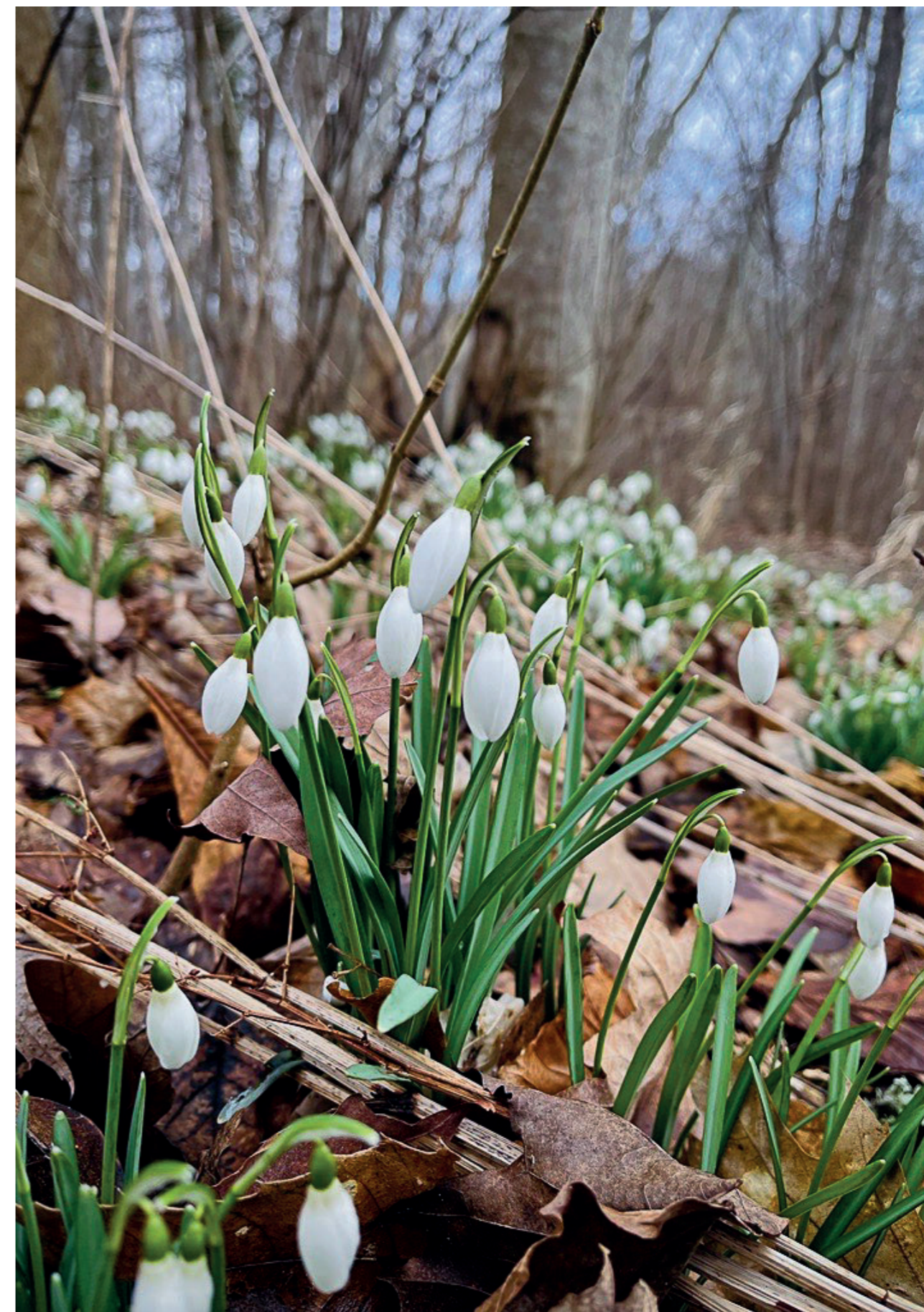
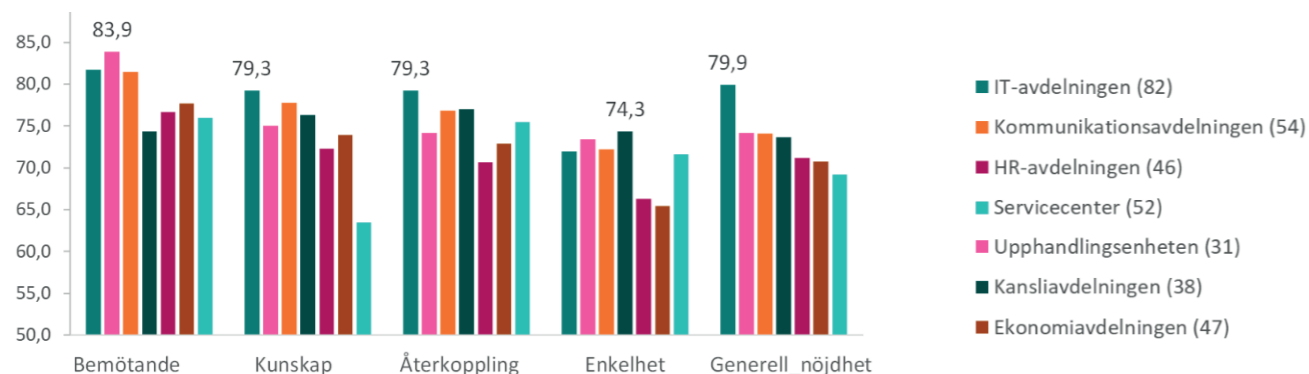
De enheter som deltog har fått sitt resultat för att arbeta med dem på sina arbetsplatsträffar. För 2023 har kommunledningskontoret satt ett målvärde på 80. Mätning kommer att göras till hösten igen.

Charlotte Vahtera
KOMMUNIKATIONSCHEF

Resultat för samtliga enheter



Resultat per enhet



Utbildningsförvaltningen satsar på hållbar utveckling

En ny ledningsorganisation för grundskola och gymnasium, ytterligare en idrottsprofil på Kullagymnasiet och ett enklare sätt att ansöka om förskoleklass. Utbildningsnämnden är i ständig utveckling och vi gör det med både elever och medarbetare i fokus. Och vi har även hunnit med att hylla 2022 års årets pedagoger, arbetslag och skola!

En ny ledningsorganisation har klubbats igenom. En rektor med biträdande rektor/er till varje skola – förslaget som utbildningsnämnden godkände i mitten på januari. Syftet med den nya ledningsorganisationen är att skapa bättre förutsättningar för rektorn att leda och styra sin organisation. Målet är en pedagogisk ledare som strategiskt styr verksamheten mot uppsatta mål. Till sin hjälp har rektorn biträdande rektor/er som är närmsta chef för pedagogisk personal och verkar inom ramen för den delegering som rektorn ger. Biträdande rektor har inom sitt område ansvar över mål, ekonomi, personal och kvalitet.

Kullagymnasiet stärker sin idrottsprofil

För många ungdomar är idag idrotten en viktig del. Kullagymnasiet vill därför skapa goda förutsättningar att satsa på idrotten och samtidigt erbjuda en gymnasieutbildning av hög kvalitet. I slutet av november 2022 stärkte Kullagymnasiet idrottsprofilen ytterligare genom att starta ett samarbete med Kullabygdens Tennis-sällskap och därmed erbjuda Tennisgymnasium.

Förändrad ansökningsprocess vid val av förskoleklass

I år har vårdnadshavare vars barn ska börja i förskoleklass blivit erbjudna en plats på en skola utifrån sitt upptagningsområde. Det betyder att inte alla längre behöver ansöka om plats, utan enbart de som vill välja en annan skola, kommunal eller fristående. Vilket underlättar för både vårdnadshavare och skoladministratörer.

Utmärkelser för 2022

Inför vårens terminsstart delade utbildningsnämndens ordförande Pia Möller ut priser till 2022 års årets pedagoger, arbetslag och skola.

Årets pedagog tilldelades både Mehrdad Ansari och Carina Zäll som gjort ett särskilt bra jobb. Med stort hjärta, hög arbetsmoral och kreativ initiativrikedom jobbar Mehrdad alltid för varje elevs bästa. Carina plockar fram det bästa hos varje enskild elev och är samtidigt lösningsfokuserad, positiv och ser möjligheter i alla situationer.



Elevhälsan på Tornlyckeskolan har ett stort engagemang och arbetar på ett beslutsamt sätt mot målet att alla elever ska lyckas i skolan. För deras hårda arbete fick de utmärkelsen årets arbetslag.

Lerbergsskolans resultat när det kommer till andelen elever som når kunskapskraven i alla ämnen, nivån på de betyg som sätts och antal behöriga elever till gymnasiet gör att de tilldelas årets skola. Kunskapsmått som visar att Lerbergsskolan sticker ut positivt över tid.

Ett steg närmare en familjecentral

Med spänning ser vi fram emot att få starta upp kommunens första familjecentral i samverkan med socialförvaltningen, vårdcentralen Delfinen och barnmorskemottagningen i Skåne Nordväst. Vi väntar på att lokalerna ska iordningställas. Under tiden har en samordnare för centralen anställts med uppgift att vara spindeln i nätet. Förutom samordnare finns här förskollärare, socionom, sjuksköterskor från både BVC och BMM.

I samverkan ska vi bland barn minska:

- fysisk, psykisk och social ohälsa
- ojämlikhet i hälsa
- risken att hamna mellan samhällets trygghetssystem

Det övergripande målet är en god och jämlik hälsa hos blivande föräldrar, föräldrar och andra viktiga vuxna runt barnet.

Redan nu har arbetet börjat så smått utifrån sina förutsättningar. Öppna förskolans samarbete med föräldragrupper har startat igen. Föräldraskapsstöd ABC är påbörjat. Detsamma gäller Att växa tryggt, en Höganäsmodell som innebär stöd till nyblivna föräldrar.

Mikael Dahlberg
UTBILDNINGSCHEF



Vilka idrottare vi har i Höganäs!

Förra året deltog inte mindre än fem höganäsare i stora mästerskap som Europa- eller världsmästerskap. Goda föredömen skapar ofta intresse för olika idrotter och det vill vi gärna lyfta fram i föreningssammanhang. Vi har många och fina anläggningar i kommunen – och nu planerar vi för fullt att börja renovera idrottsplatsen i Nyhamnsläge. Den kommer att projekteras under våren och börja byggas efter sommaren.

Thea Weinitz från Höganäs gymnastikförening tog ett brons när EM i hopprep avgjordes i Bratislava i augusti. Thea gjorde 147 hopp och slog sitt personliga rekord som tidigare var 112. På Euronäsdagen i slutet av augusti uppvaktades Thea av kommunalrådet Peter Schölander.

Linn Grant blev 2022 års mottagare av de prestigefyllda priserna "Årets Golfare", "Årets Rookie" och på Idrottsgalan i januari 2023 blev hon "Årets nykomling". Året började med tre titlar och en totalseger på Sunshine Tour i Sydafrika. I juni tog Linn sin plats i historieböckerna. då hon vann Scandinavian Mixed, som den första kvinnliga vinnaren på herrarnas DP World Tour. Tvåorna Henrik Stenson och Marc Warren besegrades med nio slags marginal. I november vann hon den totala Europatourtiteln. I en intervju i vintras sa Linn:

- Min målsättning är klar, jag vill vinna både majors och bli världsetta.

Linn fick Höganäs kommuns idrottspris 2018.

Höganäsaren Linus Nordgren gjorde ett av de nio målen när det blågula innebandylaget besegrade Tjeckien med 9-3 i VM-finalen i Schweiz i november. För tio år sedan debuterade Linus i VM-sammanhang. Det första guldet bärgades i Zürich. I dag är

han 33 år gammal, har spelat 78 landskamper och spelar sin sextonde säsong i FCH Helsingborg.

Roddaren Dennis Gustavsson försvarade sitt VM-guld i kustrodd i Wales i oktober. Dennis kommer från en roddarfamilj; pappa Anders och storebror Pontus har många stora tävlingar och framgångar i ryggen. Närmast siktar Dennis på att bli uttagen till OS i Paris 2024.

Maratonlöparen Samuel Russom arbetar heltid i Höganäs kommun men avverkar 17-18 mil i veckan på egen hand jämte arbetet. Samuel Russom tillhör en av Sveriges främsta löpare på 10 000 meter, halvmaraton och maraton. På meritlistan finns fem SM-guld, nio silver och tre brons. Han kom till Sverige som 27-åring från Eritrea 2018.

Samuel Russoms liv såg tidigare helt annorlunda ut än det i tvåan vid Gruvtorget i Höganäs. Han är född i Mefalso i Eritrea. På en gård växte han upp med sju syskon, mamma och pappa. I en intervju i Helsingborgs Dagblad nyligen berättade han att han gillar den lilla staden Höganäs. I hans uppväxtort i Eritrea jobbar nästan alla som bönder.

- Vi hade odlingar, kor, getter, åsna, hund. Det är inte som i Sverige att man har hunden inne. Hunden, åsnan och getterna bodde tillsammans. De var som syskon.



Thea Weinitz uppvaktas av kommunalrådet Peter Schölander



Dennis Gustavsson och Eskil Borgh



Linn Grant utsedd till Årets golfare



Linus Nordgren, i tröja 26



Samuel Russom

Aktuellt

Januari har varit en fantastisk månad; besökare har strömmat till Höganäs Sportcenter och många evenemang är slutsålda.

För alla som är intresserade kommer Widdings villa visas för allmänheten under våren. Information kommer att finnas på www.hoganas.se. I slutet av februari anordnar vi tillsammans med föreningslivet gratis lovaktiviteter för alla skolediga.

Under våren genomför kulturhusets inredningsarkitekter flera workshops med bibliotekets personal för att få bra flöden, funktion och en och annan fines i det nya kulturhuset. Och vi lovar er – ni kommer att få en "Waoh-känsla" när ni kliver in!

Och glöm inte att följa "Bygget i bilder" på hemsidan.

Anneli Sjöborg

KULTUR- OCH FRITIDSCHEF

Vi planerar för framtiden och agerar här och nu

Höganäs Energis kundservice har fortfarande högt tryck på telefon, mejl och besök och många kunder är oroliga för sina elräkningar. Den enskildes förbrukning har ofta gått ner jämfört med tidigare men trots energibesparingarna är elräkningarna högre än samma månader föregående år. Intresset för energifrågor är stort i samhället och vi som energibolag tycker självklart det är positivt, men att invånarna i Kullabygden är oroliga tycker vi mindre om.

Vår nya app

I december lanserade vi vår nya app som har blivit väl mottagen. I appen ser kunderna bland annat sina avtal, sin elförbrukning, sina fakturor och prognos för elpriset kommande dygn. Appen innehåller också tips och råd för energianvändning. För oss innebär Hållbarhet för Kullabygden bland annat att ge kunderna större kunskap om egen elförbrukning.

Pilotprojekt blev en succé

För ett år sedan hade Höganäs Energi ett pilotprojekt där vi fick styra värmepannorna för 50 villor i Kullabygden. Resultatet blev så upplyftande att vi nu erbjuder tjänsten Easyflex på permanent basis. Detta handlar också om att skapa hållbarhet och vi optimerar kundernas värmepumpar utifrån timpriset på el. Kunderna får lägre energikostnader utan att det går på bekostnad av deras värmekomfort. Skulle genomslaget för Easyflex bli väldigt stort får vi också ett jämnare effekttuttag i vårt nät som resultat.

Ökat behov av likviditet

Elprisets utveckling har lett till att vi har ett ökat behov av likviditet, främst i vår elhandelsverksamhet. Vi har inte lika bra betalningsvillkor som våra kunder vilket leder till att vi betalar för våra elinköp redan innan våra kunder betalar till oss. Eftersom vi har en

affärsmodell som bygger på ett fast påslag på inköpspriset innebär ökade priser ökad omsättning men samma marginal i kronor.

Med de elpriserna som har varit de senaste månaderna betyder det att Höganäs Energis likviditet måste stärkas för att säkerställa att vi till varje tid kan betala för våra elräkningar, anställdas löner, planerade investeringar i elnätet med mera.

Vi uppmanar till alternativa energikällor

Vi uppmanar alla våra kunder att spara på sin energiförbrukning och välja alternativa energikällor när det är möjligt. Ett exempel på alternativ energikälla är fjärrvärme. Höganäs Energis fjärrvärmennät finns i Höganäs centralort och om alla som kan ansluter sig, uppnår vi flera effekter: För det första får den enskilde kunden en stabil och prisvärd energikälla. För det andra frigörs det kilowatt (kW) som andra kan använda. Det är en begränsad effekt (samtidig mängd kW) som vi får distribuera från vårt överliggande regionnät, ett nät som ägs av Öresundskraft. Om vi i större utsträckning kan undvika att använda el till uppvärmning, möjliggör vi bland annat för företagsetableringar i Kullabygden och fortsatt expansion för bostadsändamål. Höganäs Energi är i ständig dialog med företag som önskar större elkablar till sina verksamheter men där vi med nuvarande distributionsmöjligheter inte kan leverera den effekt och energi som företagen efterfrågar.

Höganäs Energi använder restenergin från Höganäs AB i vår fjärrvärmeproduktion. För att säkerställa att vi alltid har tillräckligt med energi i förhållanden till efterfrågan kommer vi att bygga en ny värmepanna inom de närmaste åren. Detta för att inte vara helt beroende av hur det går med Höganäs AB och deras orderingång.

Ett annat exempel på alternativa energikällor är solceller. Vid slutet av 2022 fanns det cirka 750 solcellsanläggningar i Kullabygden varav en fjärdedel är köpta från Höganäs Energi. Vi ser nu över solcellsaffären och hur vi kan utveckla den vidare för både privatpersoner och företag.

Sjukfrånvaron är på väg ner

Tittar vi på Höganäs Energis personal så mår de anställda bättre nu än tidigare år. Sjukfrånvaron är på väg ner och vi ligger i nuläget under genomsnittet för energibranschen. Vi kommer att fortsätta arbeta för att våra anställdas arbetsmiljö. Vår personal är vår viktigaste resurs, det är ingen nyhet, och vi kommer fortsätta arbeta för att de ska kunna ge våra kunder och uppdragsgivare högkvalitativa produkter och tjänster.

Vi vill utvecklas med våra kunder

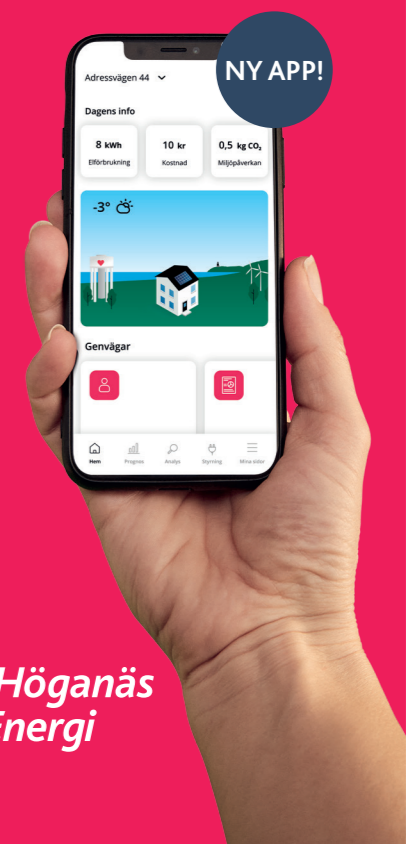
De mätningar som vi gör när det gäller kundnöjdhet visar att Kullabygden uppskattar det vi gör, det är vi tacksamma för. Just nu känns det extra viktigt med det stödet eftersom tiderna är som de är. Det är viktigt att bolaget utvecklas med kunders behov och önskemål. Därför kommer vi att fortsätta med att utveckla våra produkter och tjänster allt för att våra kunder även fortsättningsvis ska kunna leva som en del av en Hållbar Kullabygd.

Sven Carlsson

HÖGANÄS ENERGI

Bli en smart energianvändare!

Ladda ner Höganäs Energis app och få full kontroll över din energiförbrukning och dina fakturor.



Höganäs Energi

Personalinformation

Antal anställda

Januari

	TV 2022	VT 2022	TV 2023	VT 2023
Höganäs kommun	1136	171	1166	115
HOAB	604	114	649	84
Totalt	1740	285	1815	199

*TV = Tillsvidareanställd, VT = Visstidsanställd

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljningssystem QlikView och visar fördelningen mellan tillsvidareanställda och visstidsanställda för januari för år 2022 och 2023.

I jämförelse med föregående år är andelen visstidsanställda betydligt färre. Det fortsätter ske en förskjutning mot tillsvidareanställningar vilket är mycket positivt. Det är främst inom HOAB denna förflyttning från tidsbegränsade anställningar till tillsvidareanställningar har skett.

Sjukfrånvaro

	Nov 2021	Nov 2022	Dec 2021	Dec 2022
KLK	5,80%	4,84%	5,42%	4,03%
UTB	5,97%	5,73%	6,33%	6,69%
SOC	6,51%	3,99%	7,14%	3,90%
SBF	2,18%	3,55%	2,00%	1,85%
KOF	5,42%	4,43%	3,26%	4,97%
RTJ	2,06%	0,00%	3,60%	2,09%
TFF	7,41%	7,23%	5,94%	8,28%
Höganäs kommun	5,91%	5,45%	5,84%	6,06%
HOAB	9,74%	9,03%	9,92%	11,89%

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för de senaste två hela månaderna.

Vid jämförelse med samma månader året innan kan vi se att både kommun och HOAB har lite högre frånvaro för framförallt december 2022.

Nyttjande av friskvårdsbidraget 2022

För Höganäs kommuns del utbetalades totalt 1 586 645 kronor under 2022, vilket är en ökning med 18% jämfört med föregående år. Då inkluderas även den extra höjning under året som medarbetare kunde välja som uppmuntranspresent. Antalet som nyttjat friskvårdsbidraget är 813 personer vilket är en ökning med 7%. Totalt har 361 personer nyttjat bidraget fullt ut på 2 000 kronor vilket är en minskning med 16% sedan föregående år.

När det kommer till Höganäs Omorg AB utbetalades 831 659 kronor vilket är en ökning med 37%. Antal personer som nyttjat friskvårdsbidraget är 412 och innebär en ökning med 19%. Totalt har 282 personer nyttjat bidraget fullt ut på 2 000 kronor vilket är en märkbar ökning med 37% jämfört med året innan.

Ny personalprognos från SKR

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har publicerat en ny rapport om välfärdens kompetensförsörjning med en personalprognos för åren 2021-2031. Det kommer inte som en nyhet att kommuner och regioner kommer att ha stora kompetensutmaningar kommande tio år. Välfärden behöver anställa 410.000 personer på grund av demografins utveckling och pensioner fram till 2031 – om ingenting förändras. De som är över 80 år i befolkningen kommer att öka med nästan 50 procent vilket innebär att äldreomsorgen behöver öka antalet anställda med drygt 30 procent. Utmaningen består av att personer i arbetsför ålder och därmed antalet sysselsatta ökar blygsamt under kommande tioårsperiod samtidigt som konkurrensen om arbetskraften på hela arbetsmarknaden är stenhård.

Situationen är komplex men inte omöjlig att lösa, menar SKR och anger i rapporten vad kommuner och regioner både gör – och kan göra – för att klara kom-

petensutmaningen samt vilken potential det finns i arbetskraften i övrigt. Det finns ingen enskild lösning på välfärdens kompetensutmaning utan kommuner och regioner behöver istället förändra arbetssätt och ta tillvara och utveckla de befintliga medarbetarna för att minska behoven av fler anställda. Det är där den största potentialen finns. För att klara detta krävs en helhetssyn och en kombination av långsiktiga åtgärder där arbetsgivare, staten och fackliga organisationer samarbetar med målet att trygga kompetensförsörjningen i välfärden.

Det är precis detta förvaltningarnas/bolagets ledningsgrupper kommer att arbeta med under våren då de ska ta fram handlingsplaner för de egna verksamheterna utifrån Höganäs kommunövergripande strategiska kompetensförsörjningsplan. I det arbetet, med stöd från HR, kommer den senaste rapporten från SKR att användas för både upplysning och inspiration.

Anne Petäjärvi Johansson

HR-CHEF



SKR rapporterar att vi kommer att ha stora kompetensutmaningar kommande tio år.

▶ **HÖGANÄS KOMMUN**

E-post: kommunen@hoganas.se

Telefon: 042 - 33 71 00

www.hoganas.se



**HÖGANÄS
KOMMUN**