

KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 16 augusti 2022

Kultur- och fritidsförvaltningen

Räddningstjänsten

HR-avdelningen

HÖGANÄS VISION

STRATEGIER

1. Förbättra kommunikationerna
2. Stärka skolans bredd och spets
3. Arbetsgivare i framkant
4. Växla upp upplevelsenäringen
5. Förenkla för företag
6. Stärkt social hållbarhet
7. Utveckla dialog och service
8. Förverkliga miljömässig hållbarhet

VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm
Långsiktigt hållbart Höganäs



Tillgänglighet, val och kultur i höst

Tillgänglighetsarbete i Höganäs

Tillgänglighet handlar om hur samhället utformas. Ett tillgängligt samhälle är utformat så att så många som möjligt kan använda och ta del av det. Det handlar om att kunna ta del av den fysiska miljön och kunna ta sig runt i samhället men även att göra till exempel aktiviteter ekonomiskt och socialt mer tillgängliga.

Sedan april 2020 arbetar Anna Pihlqvist som kommunens tillgänglighetssamordnare. Anna arbetar med råd och stöd i tillgänglighetsfrågor och samverkar med föreningar och anhöriga.

Mycket fokus har varit att ge fler yngre en tillgänglig fritid och därför har Anna startat Mötesplats Snäcken. Snäcken vänder sig till ungdomar och vuxna som har en fysisk eller intellektuell funktionsnedsättning som vill träffa andra i liknande situation.



Anna Pihlqvist, tillgänglighetssamordnare

Valkväll 30 augusti – träffa politiker och ställ dina frågor inför valet

För att öka valdeltagandet i denna målgrupp arrangerar tillgänglighetssamordnaren, biblioteket och kommunkansliet en valkväll den 30 augusti. Detta evenemang riktar sig till dem som behöver enkel information om demokrati och val. Under kvällen kan man träffa politiker, höra vad partierna vill och ställa egna frågor. Alla partier som deltar i valet är inbjudna att presentera sitt parti och svara på frågor inför valet, på lättbegriplig svenska.

Terrängrullstolar och aktiviteter

Anna Pihlqvist har sökt medel från kommunens innovationsfond till två eldrivna, specialdesignade och patenterade terrängrullstolar. Personer med rörelsehinder får nu möjlighet att ta sig fram på fler ställen än cykelbanor.

Under sommaren har terrängrullstolarna använts flitigt på Kullaberg, men de kan användas var som helst i kommunen. Den som vill låna en terrängrullstol bokar den via Sportbankens hemsida med någon dags framförhållning.

I samarbete med CrossFit Höganäs finns numera träningspass på Kwickbadet varje vecka och aktiviteter som till exempel karaoke, prova-på golf, Alla kan springa och aktiviteter på Eric Ruuth kulturhus.

Ekonomi

På intäktssidan har förvaltningen inte nått det budgeterade målet. På Sportcenter var helgerna efter att restriktionerna slopades välbesökta för att därefter mattas av rejält. Under hösten kommer kampanjer och olika evenemang genomföras för att locka tillbaka besökare.

På Eric Ruuth märks ett vikande elevunderlag som troligtvis beror på den osäkerhet kring ”terminsstart” som rådde under januari och februari. Förhoppningsvis hittar såväl gamla som nya deltagare tillbaka under hösten.

Våren och sommaren har bjudit på många evenemang och besökarna har inte riktigt räckt till åt alla. Det har etablerade evenemang som till exempel Musik i Kullabygden och Riksteaterföreningen märkt av. Under höstens föreningsdialoger kommer förvaltningen därför att fokusera på föreningarnas ekonomi och hur vi kan underlätta och hjälpa till med föreningarnas publikarbete.



Sportbank och PIFFL

Det senaste året har kultur- och fritidsförvaltningen startat en Sportbank där våra invånare gratis kan låna allt från sportutrustning, stormkök till cykeltaxi.

I juni startade vi en delningsplattformen PiffL, där det finns utrustning till sport och lek som är tillgänglig för utlån dygnet runt. PiffL-aktivitetsskåpet finns vid Skateparken vid Kullagymnasiet och har bland annat skateboards och kickbikes som man kan låna. Under Hela Höganäs på riktigt framkom önskemål från allmänheten om att kunna låna utrustning vid Skateparken som gav idén till PiffL-skåpet.



Årets största kulturfest!

Den 17 september är det åter dags för Kulturnatt i Höganäs. Kulturnatten får en kunglig invigning i form av prinsessan Christina som samtalar med Carl-Otto Werkelid om hennes nya bok. Som vanligt sjuder det av liv i varje del av staden och vi hoppas att våra invånare ska ”inta” Storgatan som vi inviger om en vecka.

På Kulturnatten delar vi ut kulturpris till Erika Olofsson Liljedahl, idrottspris till Mattias Möller och två hederspriser till Paul Myllenberg och Klas Jörgensen, från Höganäs Biblioteks tak, missa inte det klockan 19.30.

Anneli Sjöborg
FÖRVALTNINGSCHEF

Här följer några nyheter som sker den närmaste månaden:

- Euronäsdag och invigning av Storgatan den 27 augusti
- Kulturnatt den 17 september
- 30 föreningsdialoger genomförs med kulturföreningar under september

Lugn start på året

Minskning av antalet utryckningar

Under perioden 9 februari till 30 juni har det varit 137 (170) utryckningar, detta är en minskning jämfört med samma period i fjol. Den största skillnaden är på hjälp till ambulans, detta beror på att SOS har fått striktare direktiv på utlarmning av räddningstjänst.

Statistik utryckningar

Automatiska brandlarm 46 (48)
Brand i byggnad 22 (18)
Annan brand 12 (16)
Hjälp till ambulans 25 (40)
Lyfthjälp 7 (8)
Trafikolyckor 14 (9)

Trafikolyckorna har ökat något sedan fjolåret och en kvalificerad gissning är att trafiken har ökat på grund av att arbetskraften har återgått till arbetsplatserna efter pandemin. Till dessa har det även varit förstärkning/passning till annan kommun, suicid, drunkningstillbud, nödställd person, nödställt djur, vattenläckage och oljeläckage.

En relativt lugn period

Under denna period har det inte varit några större händelser i Höganäs kommun. Den största utryckningen var i samverkan med Räddningstjänsten Skåne nordväst i Ängelholm vid södra sjukhuset, där ett flertal sammanhängande byggnader eldhärjades.

Bränderna i Höganäs har varit av olika slag och orsaker; ett antal i industrimiljö, några spisrelaterade samt ett antal elrelaterade olyckor som kunde gått illa.

Hälften av trafikolyckorna har varit koncentrerade till vägarna 111 och 112. Övriga trafikolyckor har varit utspridda på mindre vägar i kommunen samt en flygolycka på flygfältet då ett noshjul vek sig vid landning. Alla trafikolyckor har varit lindriga. Det mänskliga beteendet och bristen på uppmärksamhet har varit orsaken till trafikolyckorna.

Utbildning och övningsprogrammet följs för att upprätthålla medarbetarnas kompetens efter kommunens handlingsprogram enligt Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO).

Tillsynsverksamheten pågår enligt tillsynsplanen och yttrande enligt LSO till andra verksamheter och myndigheter uppgår hittills till ett sextiotal ärenden. Uppföljning av redan tillsynade verksamheter med anmärkning är en ständig process som tar mycket tid med många påminnelser, men det går framåt.

Under denna period har sjuktalet varit låga och verksamheten har normaliserats.

Rekrytering för både hel- och deltidspersonal kommer att genomföras nu i höst på grund av pensionsavgång och två deltidare som slutar.

Lars Scotte
RÄDDNINGSCHEF



Flygolycka på flygfältet då ett noshjul vek sig vid landning.

Personalinformation

Antal anställda

2022-05-31

	Tillsvidare	Visstid
Höganäs kommun	1135	163
HOAB	620	117
Totalt	1755	268

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljnings-system QlikView. Chefer har tillgång via arbetsnätet under rubriken "Personaluppföljning".

I jämförelse med föregående månads rapport är antalet anställda totalt tio personer mer och det är antalet visstidsanställda som ökat inom både kommunen och HOAB.

Sjukfrånvaro

	Maj 2021	Maj 2022	Jan-maj 2022
KLK	4,4	6,1	6,8
UTB	5,5	5,5	7,5
SOC	4,7	6,4	8,5
SBF	3,1	1,4	2,9
KOF	4,3	1,6	4,1
RTJ	1,9	0,0	2,2
TFF	4,5	6,1	8,3
Höganäs kommun	4,9	5,3	5,1
HOAB	7,7	7,9	7,1

I tabellen ovan redovisas sjukfrånvaro per organisation för den senaste hela månaden innan semestrarna. Vid jämförelse med samma månad året innan kan vi se en variation i sjukfrånvaron, där den på vissa ställen minskat och på andra ökat.

Nytt avtal klart för företagshälsovård

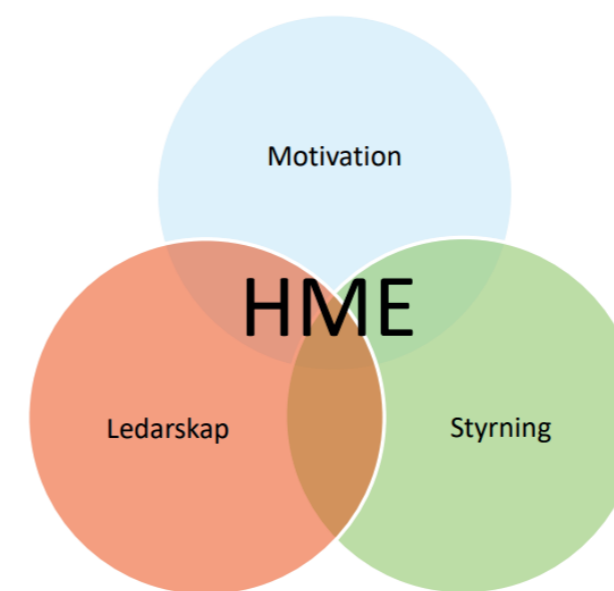
I början av juni blev upphandlingen av företagshälsovård klar, ingen överprövning skedde vilket innebär att vi är i god fas med tidplanen. Helsingborgs stad samt Höganäs kommun inklusive knappt 20 olika kommunala bolag samarbetade kring upphandlingen och vinnande anbud lade Feelgood, samma leverantör som det föregående avtalet. Under hösten kommer förberedande arbete göras inför det nya avtalet – och till årsskiftet träder de nya villkoren i kraft. Nyheter för denna upphandling är blanda annat möjligheten till olika typer av arbetsförmågebedömning. Det nya avtalet gäller 2023.01.01–2026.12.31 med möjlighet till förlängning ett/två år.

Medarbetarundersökning

I månadsskiftet augusti/september kommer årets medarbetarundersökning genomföras. Preliminär svarstid blir 29 augusti–18 september. Medarbetarundersökningen kommer även denna gång innefatta Sveriges kommuner och regioners nio så kallade HME-frågor. HME står för "hållbart medarbetarengagemang" och mäter motivation, styrning och ledarskap.

Parallellt med förberedelserna inför höstens medarbetarundersökning arbetar HR-avdelningen fram ett beslutsunderlag till koncernledningen kring så kallad pulsmätning. Den stora skillnaden med pulsmätning jämfört med en traditionell årlig medarbetarundersökning är att medarbetarna kontinuerligt under året får frågor om exempelvis trivsel, arbetsmiljö, ledarskap, målstyrning och delaktighet enligt principen "färre frågor men oftare". Dessa kan kompletteras med de traditionella HME-frågorna om man så vill.

Hållbart medarbetarengagemang (HME)



I månadsskiftet augusti/september kommer årets medarbetarundersökning genomföras. Den kommer även i år att innehålla frågor kring hållbart medarbetarengagemang (HME).

Nya digitala lösningar

Den digitala utvecklingen inom HR-området är snabb och HR-avdelningen har flera digitaliseringsprojekt igång. Ett som redan blivit verklighet är digital/automatiserad referenstagning vid rekryteringar. Det är en ny funktion kopplad till redan befintligt rekryterings-system som kräver minimal handpåläggning för att utvalda slutkandidater ska få mail om att ange

referenspersoner och kontaktuppgifter till dessa. När referenterna finns inne i systemet skickas mail och svarslänkar ut automatiskt. Deras svar sammanställs sedan i en rapport som rekryterande chef får.

Under våren har HR-avdelningen också arbetat med att hitta en helhetslösning för arbetsmiljöområdet, från systematiskt arbetsmiljöarbete till rehabilitering, sjukfrånvaroanmälan, tillbuds- och skadeanmälan samt övriga personalanteckningar. Under juni månad beslutades att avropa från en upphandlad leverantör via Adda Inköpscentral (Adda hette tidigare SKL Kommentus och samordnar bland annat ramavtal och upphandlingar för kommuner och regioner).

Arbetsmiljöverket var nöjda

Vårens besök av Arbetsmiljöverket var en uppföljning av förra årets revision, det som då uppmärksammades var att den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet behövde ses över. När Arbetsmiljöverket nu besökte Höganäs fick de en presentation av handlingsplanen och en dragning kring arbetet som pågår och vad som redan genomförts så gav de signal på sittande möte om att Höganäs kommun gör ett tydligt förbättrat arbete. Rapport kommer under senare delen av sommaren.

Anne Petäjärvi Johansson

HR-CHEF

▶ **HÖGANÄS KOMMUN**

E-post: kommunen@hoganas.se

Telefon: 042 - 33 71 00

www.hoganas.se



**HÖGANÄS
KOMMUN**