

KOMMUN- STYRELSENS RAPPORT

▶ 28 maj 2024

- Höganäshem
- Utbildningsförvaltningen
- HR-avdelningen

HÖGANÄS VISION

STRATEGIER

1. Förbättra kommunikationerna
2. Stärka skolans bredd och spets
3. Arbetsgivare i framkant
4. Växla upp upplevelsenäringen
5. Förenkla för företag
6. Stärkt social hållbarhet
7. Utveckla dialog och service
8. Förverkliga miljömässig hållbarhet

VISIONSBYGGSTENAR

Full fart inom och till Höganäs • Internationell kunskapskraft
Upplevelsemotorn Höganäs • Växande småstadscharm
Långsiktigt hållbart Höganäs



Framåtanda och nytänk i skolans värld

Innovationsfonden möjliggör teknik som får hemmasittare tillbaka till skolan

Pålstorpskolan är en skola för elever med särskilda behov. Ett flertal av eleverna som går här har en problematisk skolbakgrund med låg eller ingen närvaro. Läraren Filip Sterving tog initiativ till att använda VR-teknik i undervisningen. Målbilden är att eleverna gradvis ska komma tillbaka till en skolmiljö utan tekniken och den fasas därför ut i takt med att eleverna känner sig redo.

För flera av eleverna är datorspelsvärlden en tryggare plats att vara i än ett fysiskt klassrum. Genom att använda tekniken i klassrummet har barriären mellan datorspelsvärlden och skolmiljön minskat. Ett resultat är att interaktionen mellan lärare och elever och sinsemellan elever har underlättats och utvecklats.

Medel söktes från Innovationsfonden och satsningen har fått medial uppmärksamhet genom reportage i bland annat SVT och Helsingborgs Dagblad. 29 maj genomförs ett webinarie på temat "VR-teknik i undervisningen, Pålstorpskolan Höganäs".



Lärare Filip Sterving som tog initiativet med VR-teknik i undervisningen.

Elevhälsan och socialtjänsten arbetar tillsammans i ett skolsocialt team

Under år 2023 söktes statliga medel för att inrätta ett skolsocialt team i Höganäs. Medel beviljades och sedan februari finns teamet på plats. Det skolsociala teamet bygger på samverkan mellan skola och socialtjänst, både på strukturell och operativ nivå och skolkuratorer från grundskolorna Bruksskolan och Tornlyckeskolan är först ut att prova arbetssättet tillsammans med socialtjänsten.

Med hjälp av statistiska underlag identifieras elever i grundskolan med en problematisk skolfrånvaro. Genom samtal och stöd till både eleven och dennes familj är målsättningen att underlätta för eleven att öka sin närvaro i skolan och även uppnå behörighet för gymnasiestudier.

Deltagandet för elever och deras familjer är på frivillig basis och föregås inte av några utredningar. Insatserna kan göras snabbt och det bygger på individanpassat stöd både till eleverna och deras familjer. Eftersom fokus är på eleverna så är det elevhälsans journalsystem som används för dokumentation när skolkuratorer tillsammans med familjebehandlare arbetar med ärenden.



Skolkurator Pia Åkesson och familjebehandlare Josefina Glifberg ingår i det skolsociala teamet.

Nytt språkteam på plats

Utbildningsförvaltningen såg ett ökat behov av stöd till barn och elever med språksvårigheter och inrättade ett Språkteam. Teamet består av logopeder med inriktning mot yngre barn samt elever i grundskolan, anpassad grundskola och gymnasiet. Uppdraget är att modellera och handleda arbetslag och pedagoger som arbetar med barn och elever med språksvårigheter. Teamet tillhör centrala elevhälsan.

Temabaserad modersmålsundervisning - unikt för Höganäs

Modersmålslärarna hade en utmaning i att grupperna med elever ofta är åldersspridda och att kunskaperna i modersmålet varierar. Temabaserad undervisning infördes, vilket gjorde det enklare att dela arbetssätt, material och erfarenheter mellan kollegor. För elevernas del ger det en samhörighet mellan grupperna som inte har funnits tidigare.

Det verkar vara unikt för Höganäs att arbeta temabaserat och lärarna möts av stort intresse när de talar med liknande verksamheter utanför kommunen.



Enhetschef Kajsa Alm tillsammans med lärarna Wei, Laima, Jamila och Laila som alla jobbar med temabaserad modersmålsundervisning.

Jonstorps förskolor deltar i projekt vid Halmstad Högskola: "Dans i förskolans undervisning"

När systematiskt arbete med dans införs uppstår flera positiva effekter. Halvvägs genom projektiden ser forskarna vid Halmstad högskola utveckling inom flera områden både hos barn och pedagoger. Förskolor från Ängelholm, Halmstad och Höganäs är med i projektet.

Barnens motorik utvecklas med rörelser som att snurra och hoppa. Språket utvecklas när det förs samtal kring dans och nya begrepp och ord tas upp. Pedagogerna reflekterar mer än tidigare kring rörelser, genus och stereotyper.

Projektet avslutas till årsskiftet 2024/25.

Mikael Dahlberg
UTBILDNINGSCHEF



Teamet bakom projektet "Dans i förskolans undervisning": Forskare Märtha Pastorek Gripson tillsammans med lärarna Anna, Katrin, Pauline och Tomasie.

Kundfokus, förvaltning och miljötänk

Ekonomi och uthyrningsläget

Vår fakturahantering och budgetuppföljning är sedan en tid tillbaka helt digital. Fler personer är satta att jobba med uppföljning för att jobba ner kostnaderna och hitta besparingar. Uthyrningen är under stark press på grund av den ekonomiska situationen. Fler ser över sin ekonomi och främst uthyrningen av nyare lägenheter går trögt. Vi jobbar aktivt med införsäljning och försöker hålla vakanserna ifrån oss. Under 2022-23 hade vi inga avhysningar men redan i år uppgår antalet till fyra. En tydlig indikation på att de ekonomiska förutsättningarna ändrats de senaste åren.

Kundservice

Vi har under 2024 ett väldigt tydligt kundfokus med målet att bli förstahandsval i kommunen när man söker lägenhet. Processer för felhantering, närvaro, hemsida och synlighet ska öka markant. Bland annat har vi stripat våra servicebilar med målet att synas bättre. Vi anordnar vår årliga "hyresgäsfest" tillsammans med Hyresgästföreningen och skapar nya event som trädgårdstävlingar och återbruksinsamling tillsammans med Loppan.



Nystripade bilar för bättre synlighet.

Förvaltning

Även inom förvaltningen ligger stort fokus på kundnöjdhet. För att skapa en gemensam bas för arbetet internt anordnar vi fixardagar varannan månad. Vi tar på oss kundglasögon och målar, städar och tömmer övergivna förråd. Våra miljöhus är en ständigt återkommande utmaning. Förutom våra digitala mätare som för statistik i sopkärnen har vi börjat installera kameror. Som alltid är de få som gör det dåligt för många. Nu har vi möjlighet att stävja felaktigt beteende i dessa gemensamma ytor.



Fixardag med personalen på Kvarteret Trevnaden.

Energi och miljö

Samtidigt som det finns utmaningar i miljöhusen börjar vårt arbete med sopsortering bära frukt. Det ska vara lätt och göra rätt, det ska finnas goda förutsättningar att lyckas och det ska kännas tryggt och fräscht att besöka våra miljöhus. Utsorteringsgraden ökar stadigt och vår restfraktion (37%) ligger långt över andra kommuner där bland annat Helsingborg har en restfraktion på 55%. Våra hyresgäster sorterar alltså nästan 20% bättre!



Ett av hundra träd som ska planteras i våra områden 2024.

2024 kommer vi plantera cirka 100 träd i våra områden, vi gör om vissa gräsmattor till blomsterängar och sätter upp insekshotell. Allt för att småkryp och fåglar ska trivas. Inom Kv Verkstaden kommer vår energisatsning reducera energiåtgången med cirka 30%.

Fastigheter

Det är nu sex månader sedan vi förvärvade Kvarteret Kaktusen vid triangelplatsen och mycket har hänt. De stora fuktproblemen i källaren är lösta, ny ventilation är installerad och de tekniska installationerna är genomgångna. Det planerade underhållet löper på i flertalet områden. Allt från utemiljö till loftgångar, balkongfronter och fönsterbyten görs enligt plan. Vårt stora ROT-projekt inom Kvarteret Verkstaden är inne på sista etappen och förväntas vara klart första januari 2025. Tills nu är 135 lägenheter av totalt 175 renoverade.

Jesper Månsson
VD HÖGANÄSHEM



Gemensam grillning på Kvarteret Verkstaden dit entreprenörer och alla hyresgäster är inbjudna att delta en gång i månaden.

Personalinformation

Antal anställda

Maj

	TV 2024	VT 2024	TV 2023	VT 2023
Höganäs kommun	1141	125	1159	132
HOAB	547	61	658	63
Totalt	1 688	186	1817	195

*TV = Tillsvidareanställd, VT = Visstidsanställd

Siffrorna är hämtade från kommunens uppföljningssystem QlikView och visar fördelningen mellan tillsvidareanställda och visstidsanställda för maj år 2023 och 2024.

I jämförelse med föregående år är vi totalt 138 personer färre. Det är andelen tillsvidareanställda som minskat, framförallt på HOAB som en följd av avvecklingen av personlig assistans.

Sjukfrånvaro

	Mars 2023	Mars 2024	April 2023	April 2024
KLK	4,02%	3,42%	3,97%	3,06%
UTB	6,88%	5,70%	5,80%	5,20%
SOC	6,69%	4,98%	5,03%	2,42%
SBF	1,55%	3,04%	1,56%	4,79%
KOF	5,01%	5,24%	3,73%	4,96%
RTJ	2,36%	3,22%	5,63%	0,00%
TFF	5,44%	4,41%	4,97%	4,20%
Kommunen totalt	6,34%	5,07%	5,00%	4,74%
HOAB	9,26%	9,69%	7,95%	10,08%

I tabellen redovisas sjukfrånvaro per organisation för de senaste två hela månaderna.

Höganäs Medarbetardaga = CHECK!

Och så blev det äntligen dags för våra medarbetardagar igen!

Den 7–8 maj genomförde vi, för andra året i rad, ett dunderarrangemang för alla oss som arbetar i Höganäs kommunkoncern. Under fyra halvdagar samlade vi alla på Höganäs Sportcenter vars gymnastikhall och läktare hade gjorts om till en riktig eventlokal. Stämningen strax före entrén in var upprymd – med medryckande musik och en och annan dansande HR-värd. Många entusiastiska ansikten syntes i vimlet när medarbetarna från kommunens alla förvaltningar och bolag gavs en stunds möjlighet till mingel och fika ute i den sköna majsolen. I olika stora klickar deltagarna runt om och byggde på nya relationer, samverkansmöjligheter och erfarenhetsutbyten – innan det var dags att gå in och slå sig ner för att ta del av halvdagens program.

Dagens innehåll

En stor bedrift under föregående år var att vi blev Sveriges kvalitetskommun. Detta ville vi så klart passa på att lyfta på ett sätt som bidrog till en känsla av att alla har bidragit till vinsten, för det är precis så det är. Programmet inleddes därför med ett tal från Herman Crespin om detta följt av premiären av en kort medarbetarfilm som kommunikationsavdelningen och HR-avdelningen jobbat med att ta fram under våren. I filmen syns den bredd vi har som arbetsgivare och den syftar till att lyfta fram hur vi alla, genom gemensamma insatser, gör betydande skillnad för de vi är till för. Många av våra medarbetare och verksamheter har varit delaktiga i filmen vilket känns extra roligt!

Sedan var det dags för föreläsaren PG Wettsjö, som på ett underhållande och lärorikt sätt belyste vikten av kommunikation och bemötande. Vi hoppas att våra medarbetare blev motiverade, inspirerade och fick med sig några tankeställare om hur vårt bemötande i alla våra olika roller kan bidra till en ökad känsla av service för våra medborgare. Det blev många goda skratt i lokalen vilket vi ser som ett gott betyg.

Medarbetardagarna var inte till för att förmedla information och strategier, utan istället till att främja en känsla av samhörighet och gemenskap. Genom att samlas tillsammans utanför den dagliga arbetsmiljön skapar vi en plattform för samarbete och reflektion.

Malin Sörensson

HR-CHEF



▶ **HÖGANÄS KOMMUN**

E-post: kommunen@hoganas.se

Telefon: 042-33 71 00

www.hoganas.se



**HÖGANÄS
KOMMUN**